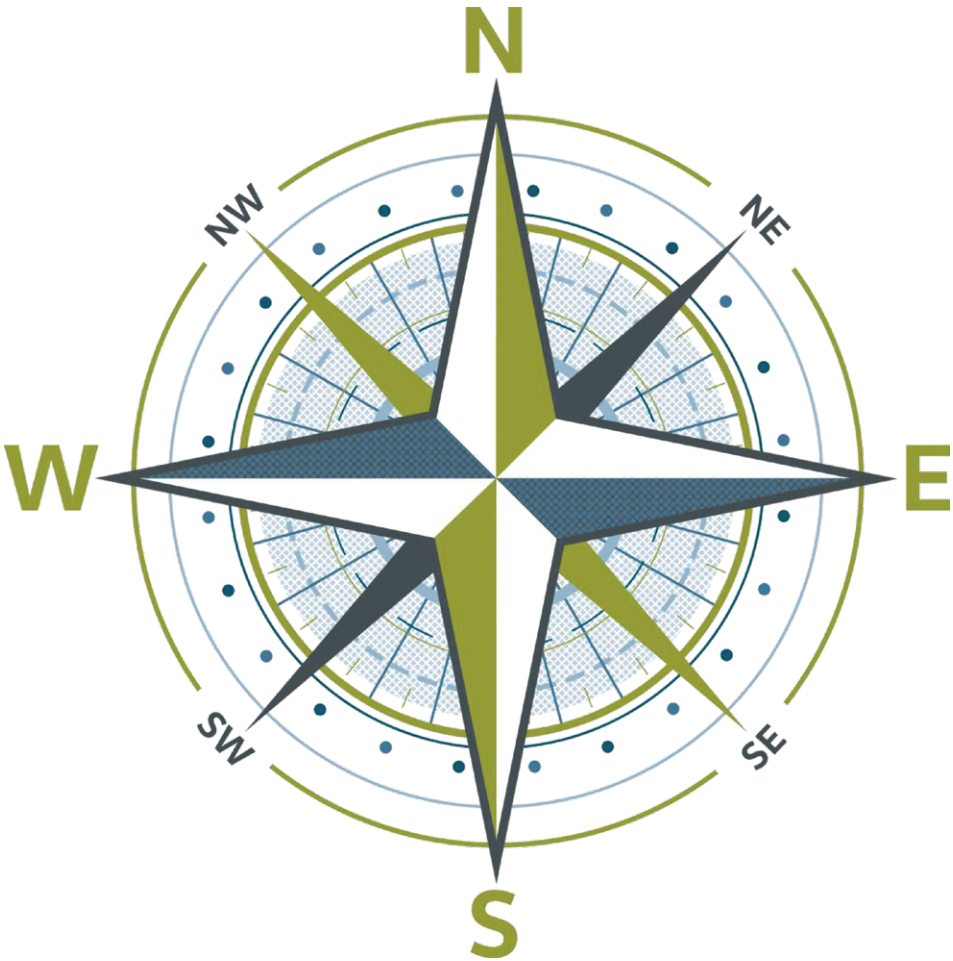
PORSCHE
HOLDING



Kodex chování Porsche Holding

Obsah

1.A PŘEDMLUVA PŘEDSTAVENSTVA KONCERNU 2

1.B PŘEDMLUVA VEDENÍ PORSCHE HOLDING 3

2. NAŠE ODPOVĚDNOST ZA DODRŽOVÁNÍ DANÝCH USTANOVENÍ 5

3. NAŠE ODPOVĚDNOST JAKO ČLENA SPOLEČNOSTI 6

Lidská práva 9

Rovnost šancí a stejné zacházení 10

Konformita a bezpečnost produktů 13

Ochrana životního prostředí 14

Dary, sponzorování a dobročinnost 17

Komunikace a marketing 18

Politické lobby 21

4. NAŠE ODPOVĚDNOST JAKO OBCHODNÍHO PARTNERA 22

Konflikt zájmů 25

Dárky, pohoštění a pozvání 26

Zákaz korupce 29

Přístup k veřejným činitelům a nositelům mandátu 30

Zákaz praní špinavých peněz a financování terorizmu 32
Účetní evidence a vypracování finančních zpráv 34
Daně a cla 37
Férová a volná hospodářská soutěž 38
Nákup 41
Kontrola exportu 42
Zákaz zasvěceneckých obchodů 44

5. NAŠE ODPOVĚDNOST NA PRACOVIŠTI 46

Ochrana při práci a ochrana zdraví 49
Ochrana osobních údajů 50
Bezpečnost a ochrana informací, poznatků a duševního vlastnictví 53
IT- bezpečnost 54
Nakládání s jměním podniku 57

6. PODPORA 59

Zastoupení zaměstnanců 60
Pomoc / kontakt / oznamovací systém 62
Vlastní test jako pomoc k rozhodnutí 65

1.a Předmluva představenstva koncernu

Milé kolegyně, milí kolegové,
důvěra zákazníků a akcionářů vůči našemu podniku a jeho výrobkům je naším největším jměním. Jen pokud bude naše chování důvěryhodné a upřímné, posílíme tak důvěru společnosti a ochráníme koncern Volkswagen, jeho zaměstnance a naše životní prostředí. K tomu patří, že budeme znát platné zákonné předpisy a interní pravidla - a budeme je dodržovat. Základ našich aktivit tvoří Kodex chování (Code of Conduct).

Náš koncern je rozmanitý: součástí koncernu je dnes dvanáct značek ze sedmi evropských zemí, přibližně 664 000 zaměstnanců, 123 výrobních závodů a zákazníci z více jak 150 zemí. Náš původ, naše úkoly a kompetence mohou být velice různorodé, ale vždy platí: Naším postojem a naším jednáním neseme zodpovědnost za úspěch našeho podniku a náš společný přínos k trvale udržitelnému rozvoji. Naše společné hodnoty určují, jak pracujeme, přijímáme rozhodnutí, jak jsme zodpovědní vůči sobě navzájem a vůči všem živým bytostem.
Kodex chování koncernu Volkswagen (Code of Conduct) podporuje korektní a zodpovědné chování. S výstižnými a praxi blízkými příklady poskytuje orientaci, pomoc a radu pro každodenní práci. Kromě toho pomáhá rozpoznávat chyby a přiměřeně na ně reagovat.

V koncernu Volkswagen totiž platí, že dělat, že nic nevidíme, nebyla a není správná cesta. O chybách hovoříme otevřeně - i když je to nepohodlné. Máme-li pochyby, musíme vyhledat kompetentní radu a vyžádat si podporu.

My, představenstvo koncernu Volkswagen, jsme přesvědčeni o tom, že náš Kodex chování patří k základu úspěchu koncernu Volkswagen a jeho značek.

Proto Vás žádáme, abyste tato pravidla využívali při Vaší každodenní práci a v případě pochybností položili svůj dotaz. Pracujme společně na tom, aby koncern Volkswagen byl v budoucnu zodpovědným zaměstnavatelem, který jak vyrábí skvělé výrobky, tak i poskytuje výborné služby, ale také je ztělesněním integrity a férového jednání.

Dr. Herbert Diess
Předseda představenstva
Volkswagen
Aktiengesellschaft

1.b Předmluva vedení Porsche Holding

Být příkladem při integritě a compliance představuje podstatnou součást naší strategie. My, Porsche Holding Gruppe (dále „Porsche Holding“) jako součást koncernu Volkswagen, můžeme převzít tuto odpovědnost, pouze pokud se každý z nás bude chovat řádným způsobem ve smyslu podniku.

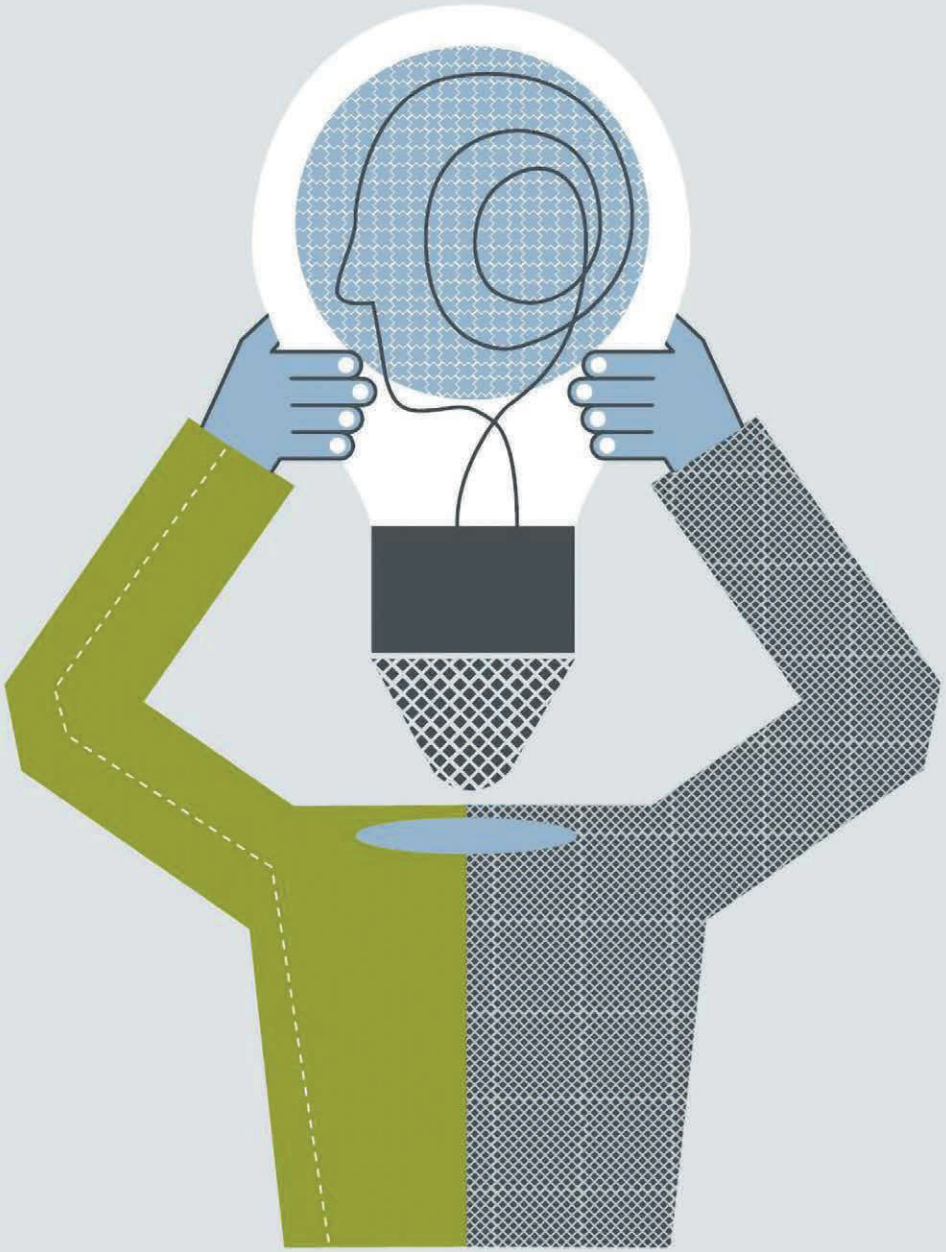
Vedle zákonů, mezinárodních konvencí a interních pravidel tvoří základ našeho konání naše podnikové hodnoty jako např. respekt, důvěra a respektování tradic.

Tyto hodnoty byly vždy zakotveny v úspěšné historii společnosti Porsche Holding a mají tvořit základ všech našich rozhodnutí i v budoucnosti.

Následující principy chování slouží našim pracovníkům jako základ pro orientaci, který shrnuje podstatné základní principy našeho jednání, a má tak podporovat naše pracovníky při zvládání právních a etických výzev v každodenní obchodní činnosti.

Hlásíme se k níže uvedeným zásadám chování a jsme připraveni i v budoucnosti k čestné spolupráci při respektování pravidel.

H.P. Schützinger J. Lechner R. Schroll



2. Naše odpovědnost za dodržování daných ustanovení

Úspěch naší společnosti závisí z převážné míry na skutečnosti, že my všichni, to znamená představenstvo, vedoucí pracovníci a každý jednotlivý zaměstnanec, budeme spolu jednat etickým a čestným způsobem. To také znamená, že si budeme interně, ale i směrem ven předávat pravdivé, podrobné a včasné informace.

Naším společným cílem je, převzít společnou odpovědnost za náš podnik a chránit tak dobrou pověst našich koncernových značek. Přitom máme stále na paměti zásadu trvalé udržitelnosti a jsme si vědomi ekonomických, sociálních a ekologických aspektů našeho jednání. Nedílnou součástí této cesty je skutečnost, že budeme vždy a všude dodržovat pravidla, která v našich závodech platí. Členové představenstva a vedoucí pracovníci zde mají velice odpovědnou roli: mají sloužit za příklad a musejí předcházet nevhodnému chování v daném podniku, musejí chránit své zaměstnance a po všech stránkách vhodně reprezentovat náš podnik.

Tento kodex chování (Code of Conduct) by nám měl všem pomoci tím, že jsou zde na základě příkladů uvedeny možné oblasti rizik a konfliktů a jejich význam pro celou naši skupinu.

Obsah tohoto kodexu chování je shrnut ve třech základních bodech:

- **Naše odpovědnost jako člena společnosti**
- **Naše odpovědnost jako obchodního partnera**
- **Naše odpovědnost na pracovišti.**

Tento kodex chování nám slouží jako závazné vodítko v naší každodenní práci. Je doplněn interními předpisy a normami, jakož i pracovně smluvními dohodami. Kromě toho samozřejmě dodržujeme i národní a mezinárodní zákonná ustanovení. To znamená, že se nepodílíme na činnostech, které mají cokoliv společného s podvodem, zpronevěrou, vydíráním, krádeží, defraudací nebo s jakýmkoliv jiným vědomým jednáním, které by mělo za následek majetkovou újmu našich zákazníků nebo třetích osob.

Nedodržování tohoto kodexu chování může vést ke značným škodám, a to nejen pro naši společnosti, ale také pro naše zaměstnance, obchodní partnery a samozřejmě i pro akcionáře. Tento kodex chování je tedy pro nás všechny závazný, nezávisle na tom, zda působíme v naší společnosti jako zaměstnanci, vedoucí pracovníci nebo členové představenstva. Porušování tohoto kodexu chování nebudeme v žádném případě tolerovat. Kdo tento kodex chování poruší, musí počítat s důsledky, které mohou sahat - dle závažnosti porušení - od pracovně právních opatření, přes občanskoprávní nároky na odškodnění až k trestněprávnímu stíhání.

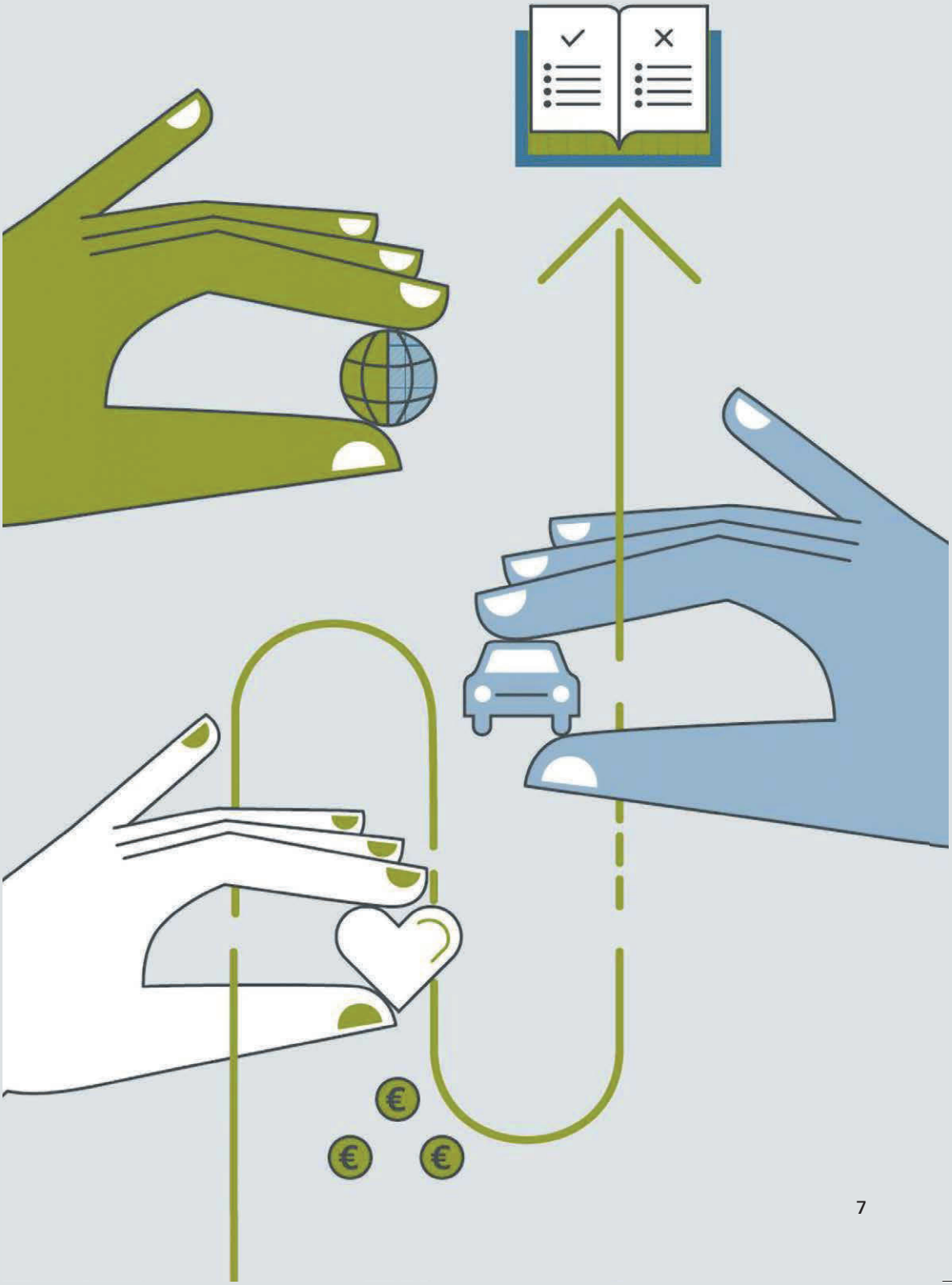
Aby k těmto nepříjemným důsledkům nedocházelo, je v odpovědnosti každého z nás, se s kodexem chování dobře seznámit, zahrnout ho do pracovního jednání a řídit se jim také při svém rozhodování. V případě pochybností vám zajistíme kompetentní radu.

3. Naše odpovědnost jako člena společnosti

Z naší společenské odpovědnosti automaticky vyplývá, že dbáme zákonů a dodržujeme je. Při všech obchodních rozhodnutích máme povinnost, dodržovat právní řád, v rámci něhož jednáme.

Každý zaměstnanec společnosti Porsche Holding musí dbát na svoji společenskou odpovědnost, především na blaho člověka a životního prostředí a musí zajistit, že náš podnik bude přispívat k trvale udržitelnému rozvoji.

Konkrétně vyplývají ze společenské odpovědnosti společnosti Porsche Holding tyto zásady:



Lidská práva

DŮVOD

Ve Všeobecné deklaraci lidských práv Spojených národů a v Evropské úmluvě o ochraně lidských práv a základních svobod je uvedeno, jaké požadavky a očekávání má mezinárodní společenství v oblasti dodržování lidských práv.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Po celém světě dodržujeme, chráníme a podporujeme platné předpisy na ochranu lidských práv a práv dětí (dále jen lidská práva), která jsou pro nás základními a všeobecně platnými požadavky. Odmítáme jakoukoliv formu dětské, nucené a nedobrovolné práce, jakož i jakoukoliv formu moderního otroctví a obchodování s lidmi. To platí nejen pro spolupráci v rámci skupiny našich podniků, ale samozřejmě také pro přístup k naším obchodním partnerům.

MŮJ PŘÍNOS

I já, jako zaměstnanec, mohu přispět k dodržování lidských práv. Respektuji lidská práva jako základní milník a pozorně si všímám porušování lidských práv, ke kterým může v mém okolí docházet.

Pokud se v mém pracovním prostředí objeví jakékoliv náznaky porušování lidských práv, zajistím, aby bylo jejich porušování zamezeno resp. zabráněno. Pokud to bude nutné, informuji o této skutečnosti svého nadřízeného nebo kontaktní osobu uvedenou v kapitole 6.

PŘÍKLAD

Máte odpovědnost za nákup určitého zboží. Máte určité podezření, že na výrobu daného zboží je využívána dětská práce nebo že musejí zaměstnanci dané společnosti pracovat v nedůstojných podmínkách (např. jsou vystaveni zdravotním rizikům).

Zajistíte nezbytné kroky a budete informovat vašeho nadřízeného a příslušné oddělení, které se zabývá udržitelností v rámci vztahů s dodavateli. Naše společnost musí podrobněji prověřit obchodní vztahy s tímto obchodním partnerem a případně s ním spolupráci ukončit.

Rovnost šancí a stejné zacházení

DŮVOD

Rovnost šancí a stejné zacházení jsou základními předpoklady férového a otevřeného jednání bez předsudků. Společnost Porsche Holding podporuje uctivé a partnerské jednání, na základě různorodosti názorů a tolerance. Pouze tak budeme schopni, dosáhnout nejvyššího stupně produktivity, konkurenceschopnosti a inovačních schopností, kreativity a efektivnosti.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Všem nabízíme stejné šance.

Nikoho nediskriminujeme a nestrpíme diskriminaci z důvodu etnické či národní příslušnosti, pohlaví, vyznání, světového názoru, věku, postižení, sexuální orientace, barvy kůže, politické příslušnosti, sociálního původu či jiných zákonem chráněných vlastností. Chceme žít v rozmanitém a mnohotvárném prostředí a aktivně podporujeme začlenění každého pracovníka, což je v zájmu celého našeho podniku.

Výběr, zařazení a povyšování našich zaměstnanců probíhá výlučně na základě jejich kvalifikace a schopností.

MŮJ PŘÍNOS

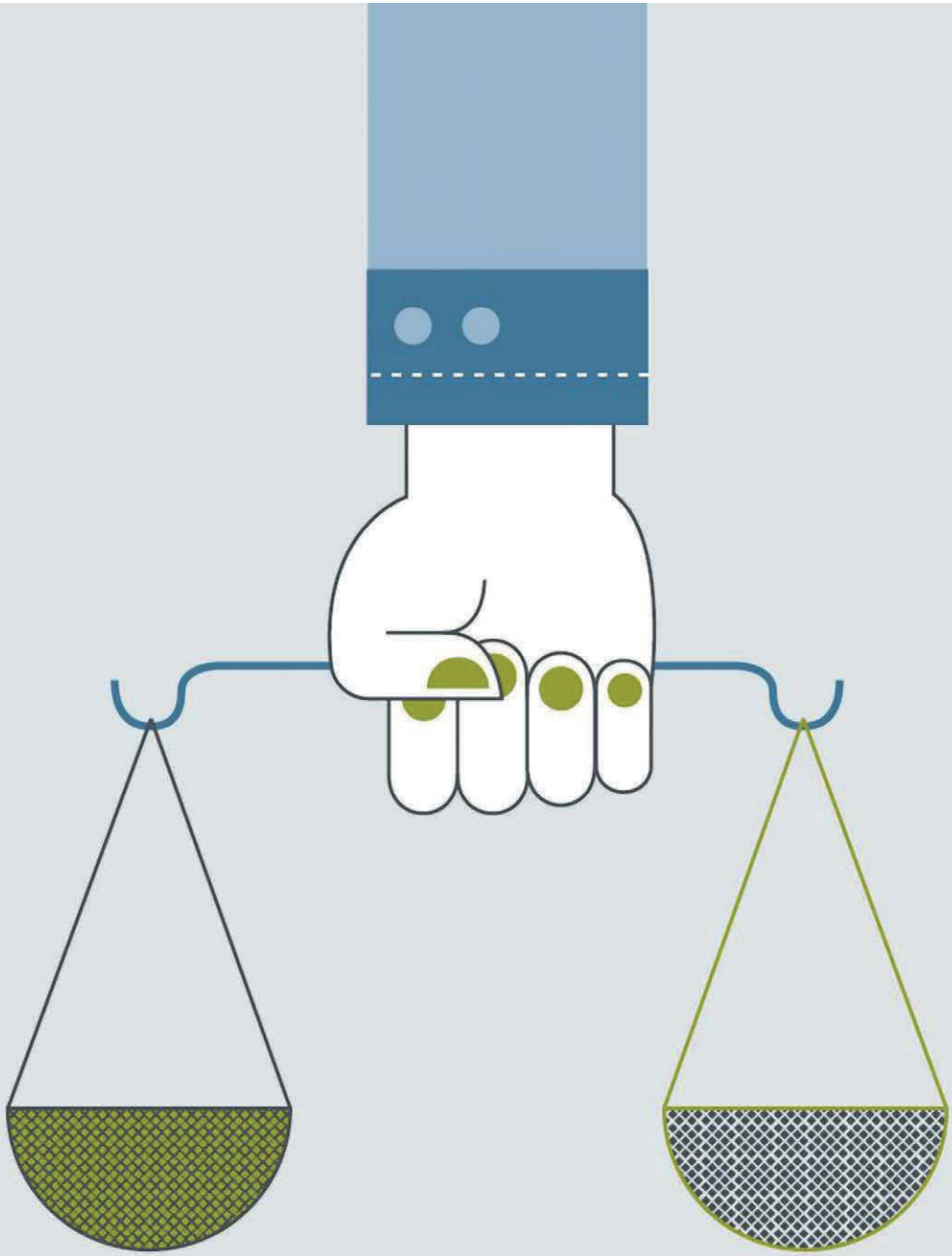
Dodržuji zásady rovnosti příležitostí a rovného zacházení a nabádám ostatní v mém okolí ke stejnému chování.

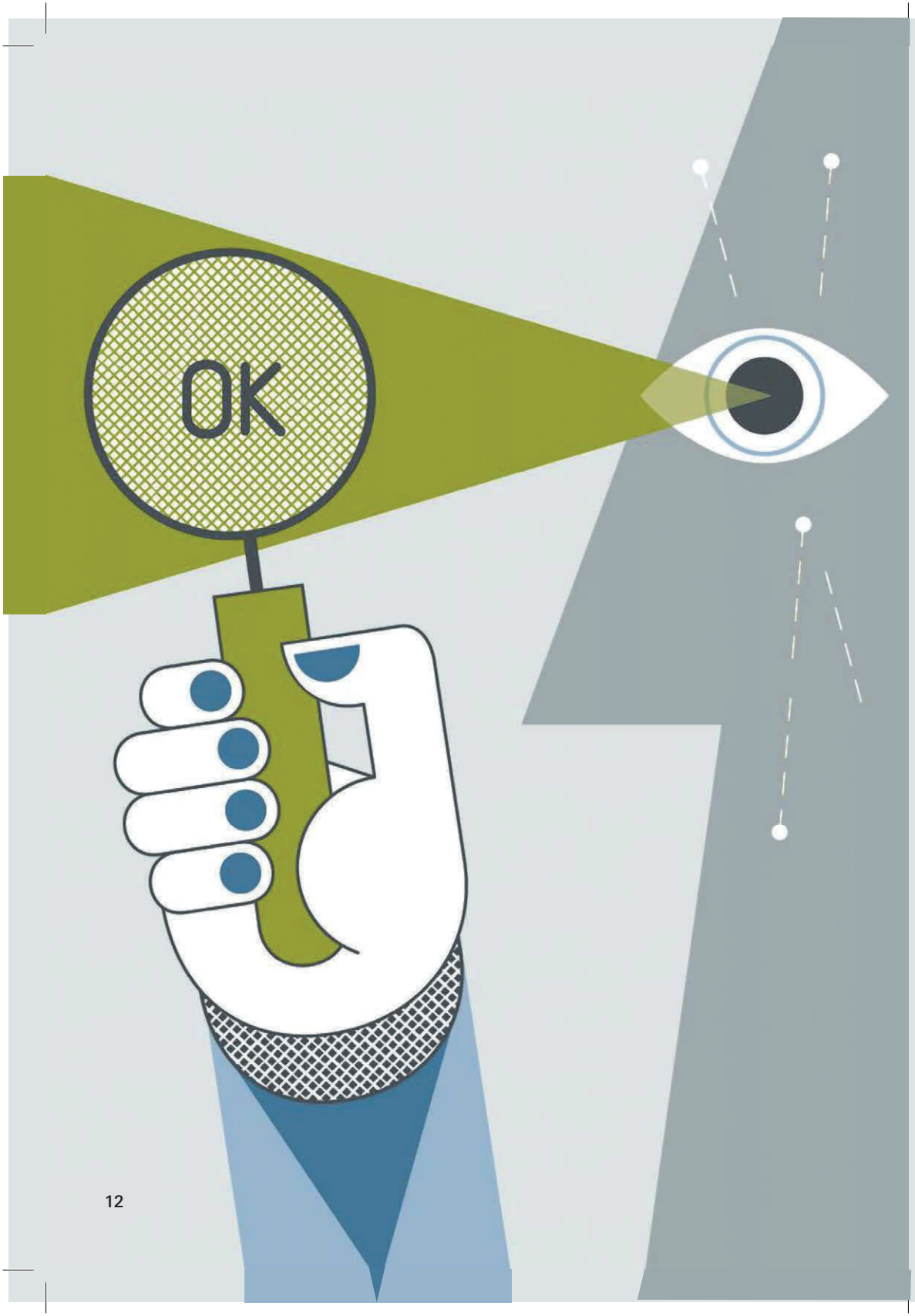
Pokud zjistím porušování zásad rovnosti příležitostí a rovného zacházení (např. znevýhodňováním, šikanou nebo mobbingen), upozorním danou osobu na nevhodné chování. Pokud by mé upozornění nemělo přímý dopad za změnu chování dané osoby, nahlásím případ na osobní oddělení nebo oslovím kontaktní osobu uvedenou v kapitole 6.

PŘÍKLAD

Dozvíte se od známého kolegy, že v jeho oddělení odmítli zaměstnat uchazeče z důvodu barvy jeho pokožky, i když měl pro dané místo ty nejlepší předpoklady.

Pomozte s vyjasněním daného případu tak, že daný případ nahlásíte příslušnému osobnímu oddělení, aby mohly být zahájeny příslušné kroky.




OK

Konformita a bezpečnost produktů

DŮVOD

Denně přichází do styku s našimi produkty a službami ohromné množství lidí. Společnost Porsche Holding je odpovědná za to, aby byla vyloučena pokud možno všechna rizika, škody a ohrožení na zdraví, bezpečnosti, životního prostředí a majetku, ke kterým může při styku s těmito produkty a službami docházet.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Je proto nejen zákonnou povinností, ale také naším požadavkem, dodržovat zákonné a úřední předpisy, jakož i interní standardy platné pro naše produkty. Naše produkty odpovídají danému standardu technického vývoje a byly vyvinuty v souladu se zákonnými předpisy. Toto je kontinuálně a systematicky zajišťováno příslušnými procesy a postupy, jakož i sledováním vozidel přímo v provozu. Zde neděláme žádné kompromisy. Staráme se o to, aby i při nepatrných odchylkách byla zavedena včas vhodná opatření.

MŮJ PŘÍNOS

Pokud budu mít podezření nebo pochybnosti, zda v rámci našich produktů nedochází k porušování předpisů nebo ohrožení osob, zakročím. Nahlásím daný případ mému nadřízenému a na příslušná místa v podniku, například osobě odpovědné za bezpečnost výrobku.

PŘÍKLAD

Zákazník vám nahlásí problémy s technickým vybavením jeho vozidla. Nejste se jisti, zda je příčinou chyba obsluhy daného zákazníka nebo zda se zde objevila výrobní nebo konstrukční chyba.

Stav dané věci je nutné zkonzultovat. Je třeba zajistit, aby byl případný problém, za který nese odpovědnost naše společnost, odstraněn. I v případě chyby obsluhy zákazníka může být nezbytná reakce podniku (např. úpravou provozního návodu nebo změnou školení uživatelů).

Ochrana životního prostředí

DŮVOD

Koncern Volkswagen rovněž tak Porsche Holding vyvíjí, vyrábí a prodává po celém světě automobily, služby a řešení v oblasti mobility. Cílem naší společnosti je, stát se globálním poskytovatelem individuální a trvale udržitelné mobility. Přitom je si naše společnost své odpovědnosti při ochraně životního prostředí vědoma.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Jako podnikatelský subjekt neseme spoluzodpovědnost za nezávadnost pro životní prostředí a trvalou udržitelnost našich produktů, provozoven a služeb. Sázíme na ekologické, pokrokové a účinné technologie, které zavádíme do našich produktů po celých jejich životní cyklus. Již při vývoji a výrobě dbáme na šetrné zacházení s přírodními zdroji, na neustálé snižování dopadů na životní prostředí a na dodržování zákonů a pravidel ochrany životního prostředí.

Kromě toho neustále prověřujeme ekologičnost produktů a výrobních postupů z hlediska novinek v této oblasti a provádíme rovněž nezbytné optimalizace.

Jsme odpovědnými členy naší společnosti a partnery politických představitelů. S oběma stranami hledáme budoucí koncepty mobility a snažíme se vytvořit ekologicky udržitelný rozvoj v této oblasti.

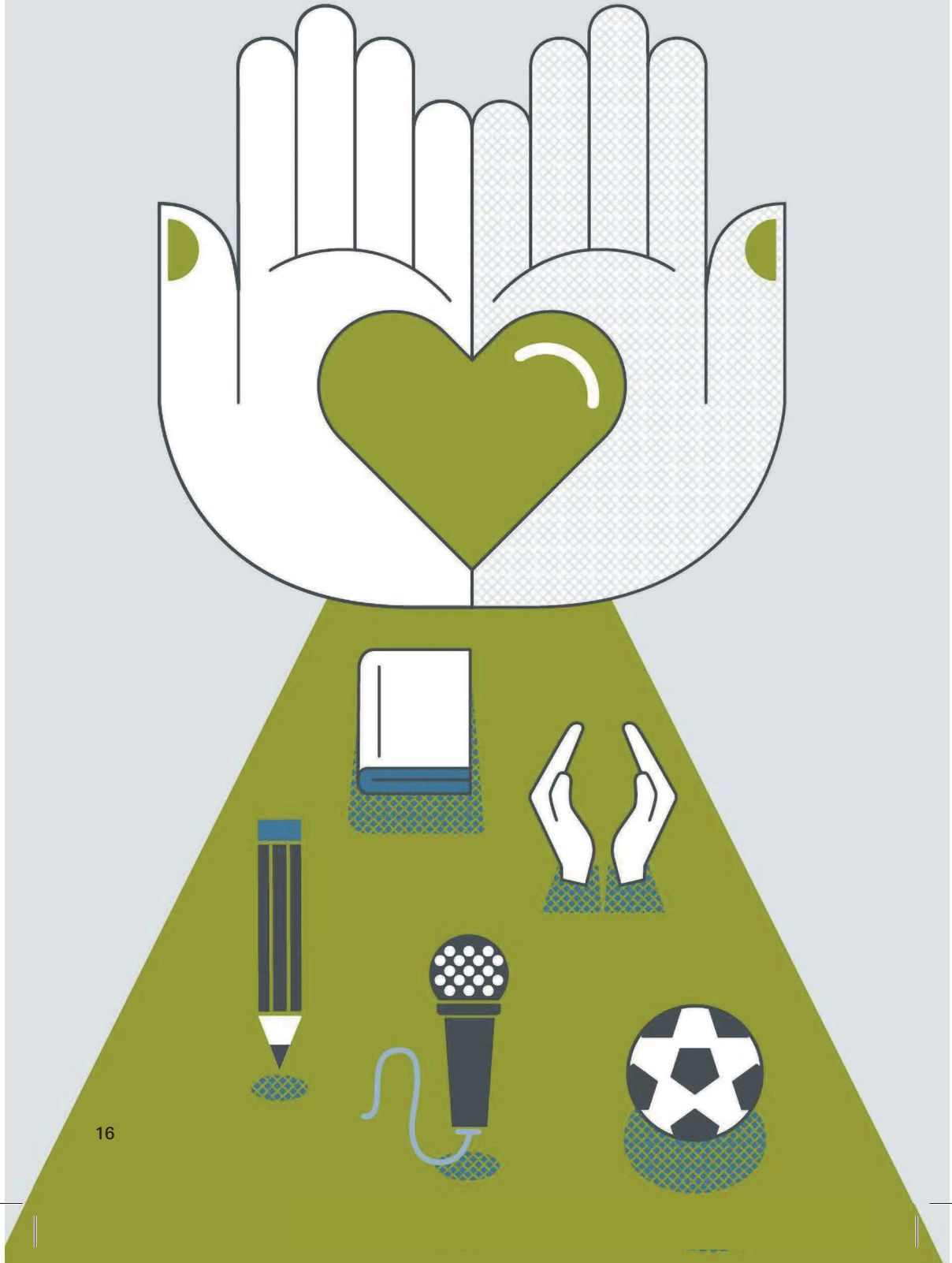
MŮJ PŘÍNOS

V rámci své činnosti dbám na otázky ochrany životního prostředí a zacházím účelně a šetrně s přírodními zdroji. Zajišťuji, aby mé činnosti měly co nejmenší negativní dopady na životní prostředí, a aby probíhaly v souladu se zákony a předpisy ochrany životního prostředí.

PŘÍKLAD

Všimnete si, že z nádrže uniká velké množství chemikálií, které se vsakuje do půdy.

Okamžitě budete informovat odpovědného pracovníka, kterému daný problém popíšete. Nespoléhejte se na to, že danou událost nahlásí někdo jiný.



Dary, sponzorování a dobročinnost

DŮVOD

Společnost Porsche Holding poskytuje dary (to znamená dobrovolnou podporu bez protiplnění) a sponzorské příspěvky (to znamená podporu na základě smluvně stanoveného protiplnění) s cílem, zvýšení respektu a pozitivního vnímání v rámci veřejnosti. Z důvodu konfliktu zájmů a zaručení jednotného chování v celém podniku jsou dary a sponzorská činnost povoleny pouze v rámci příslušného právního řádu a v souladu s aktuálními ustanoveními společnosti Porsche Holding.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Poskytujeme peněžní a věcné dary pro tyto oblasti: věda a výzkum, vzdělávání, charitativní účely, sport, kultura, církev a církevní instituce. Kromě toho jsou dary poskytovány pouze zařízením, která jsou uznána jako všeobecně prospěšná či která jsou oprávněna přijímat dary v rámci speciálních předpisů.

Dary a sponzorská činnost je u nás možná pouze v rámci transparentního schvalovacího procesu.

MŮJ PŘÍNOS

Pokud si myslím, že je sponzorování v určité oblasti třeba, obrátím se nejprve na příslušné útvary podniku (např. komunikace, vnější vztahy a marketing).

Poskytování darů probíhá vždy transparentním způsobem, to znamená, že je příjemce daru a potvrzení o přijetí daru příjemci vždy zdokumentováno a je možné tyto skutečnosti prověřit. Dodržuji interní procesy a neschválím poskytování žádných darů, které by mohly poškodit pověst našeho podniku.

PŘÍKLAD

Komunální politik dané oblasti vás jako významného zaměstnance společnosti Porsche Holding požádá o peněžní dar od naší společnosti na volební boj.

Tuto žádost odmítněte. Dary mohou být poskytovány pouze po jejich schválení v rámci připraveného schvalovacího procesu. Schválení tohoto daru není v tomto daném případě možné, protože je v rámci interní směrnice zakázáno poskytování darů politickým stranám, spřízněným institucím či politikům.

Komunikace a marketing

DŮVOD

Společnost Porsche Holding klade důraz na jasnou a otevřenou komunikaci se zaměstnanci, obchodními partnery, akcionáři a investory, s tiskem a s dalšími oprávněnými a legálními držiteli podílů. Každý zaměstnanec je odpovědný za dodržování interních pravidel při komunikaci, z důvodu zaručení jednotné a konzistentní prezentace celého koncernu. Přitom každý náš pracovník respektuje práci svého obchodního partnera a váží si jeho profesního a osobního vystupování.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Abychom si udrželi důvěru zákazníků, investorů a ostatních akcionářů, dbáme na jednotnou a jasnou komunikaci. Před příslibem provedení plánovaných opatření v rámci komunikace a marketingu, projednáme tyto kroky nejprve s příslušným odborným útvarem.

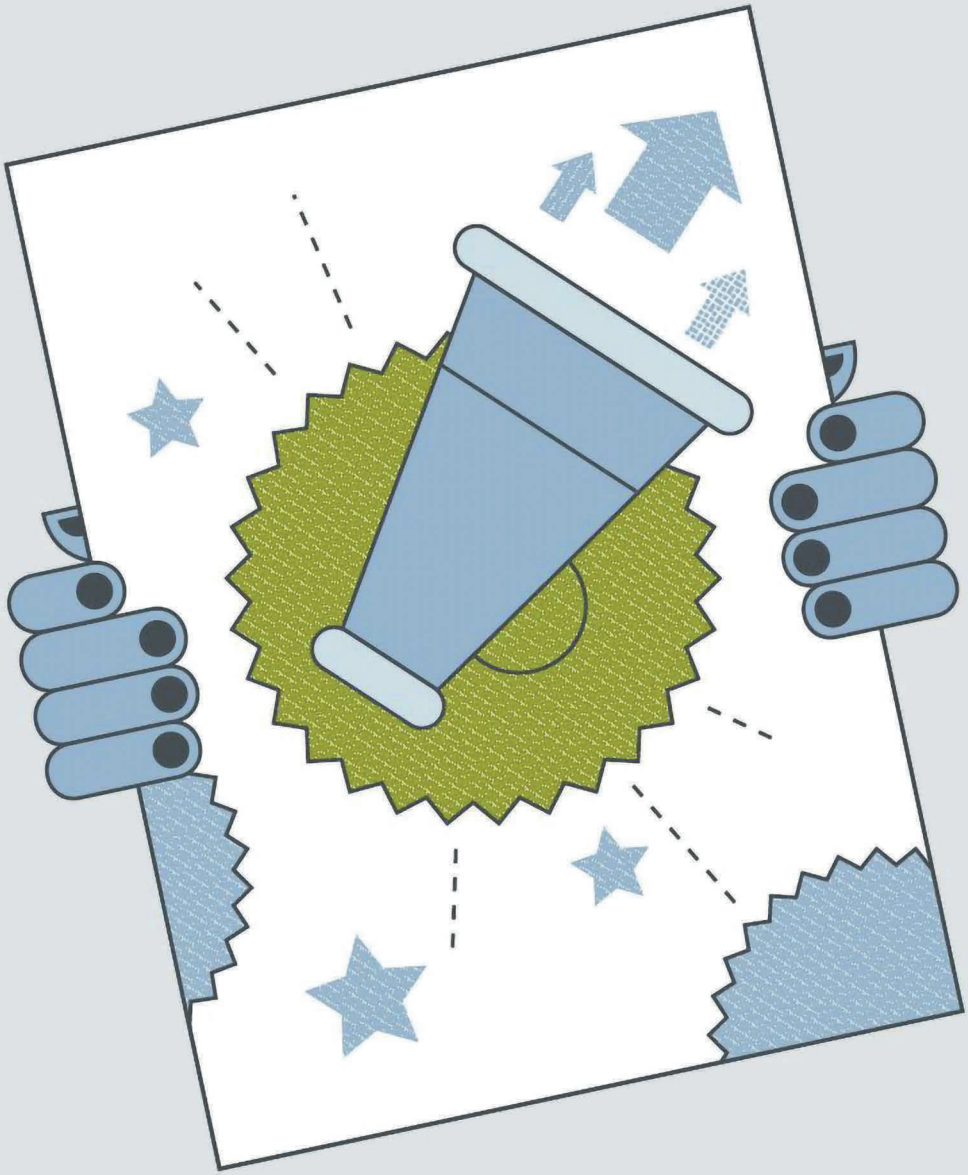
MŮJ PŘÍNOS

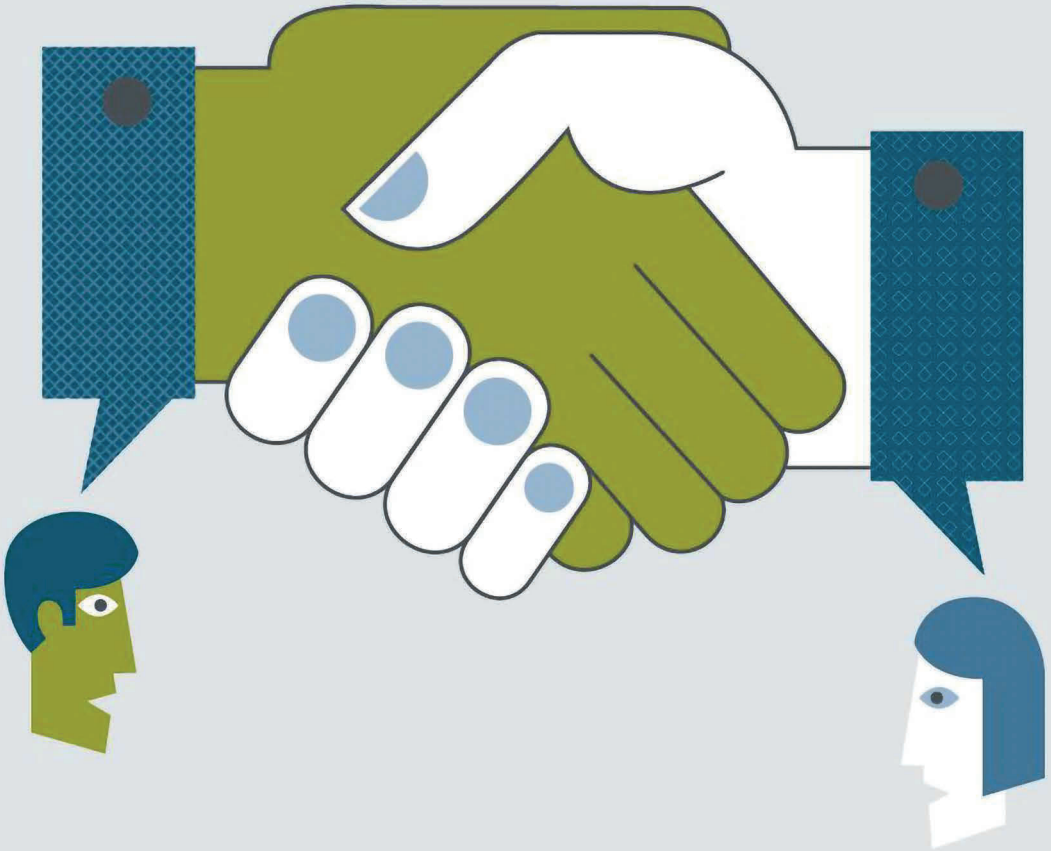
Směrem k veřejnosti neposkytuji za naši společnost žádná vyjádření a v případě dotazů odkáži tázajícího se na oddělení komunikace. Pokud budu vyjadřovat své názory na veřejných, odborných nebo kulturních akcích a na internetu, vždy zdůrazním, že se jedná pouze o můj osobní názor. O správném chování na sociálních sítích se informuji v dokumentu naší společnosti Social Media Guidelines.

PŘÍKLAD

Na internetu vidím komentář, ve kterém jsou kritizovány výrobní postupy v Asii a vím, že jsou tyto údaje zcela nepodložené.

I když vás to svádí, tento chybný názor okamžitě opravit, kontaktujte nejprve odborné oddělení, které může obsáhle a přiměřeně na daný komentář reagovat.





Politické lobby

DŮVOD

Politika a zákonodárství mají vliv na ekonomické rámcové podmínky podnikatelské činnosti. Také společnost Porsche Holding ovlivňuje svoji účastí v obchodním styku celou společnost a může v rámci politického hájení zájmů (lobbingu) cíleně ovlivňovat pozici podniku v rámci rozhodovacích procesů (např. v rámci záměrů legislativní činnosti).

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Lobbing provozujeme centrálně a dle zásad otevřenosti, vysledovatelnosti a odpovědnosti. Neutralita při jednání s politickými stranami a zájmovými skupinami je pro nás samozřejmostí. Nekalé ovlivňování politických rozhodnutí a legislativy není povoleno.

MŮJ PŘÍNOS

Pokud k tomu nejsem zplnomocněn, nepokouším se, jménem našeho podniku ovlivňovat politická rozhodnutí. Pokud jsem k této činnosti zplnomocněn, dodržuji při jejím vykonávání příslušné interní směrnice.

PŘÍKLAD

Váš známý je poslancem. Víte, že se právě v parlamentu diskutuje o významném návrhu zákona, který je pro Porsche Holding důležitý. Přemýšlíte, zda máte svého známého kontaktovat, abyste mu vysvětlili zájmy našeho koncernu v souvislosti s tímto návrhem zákona.

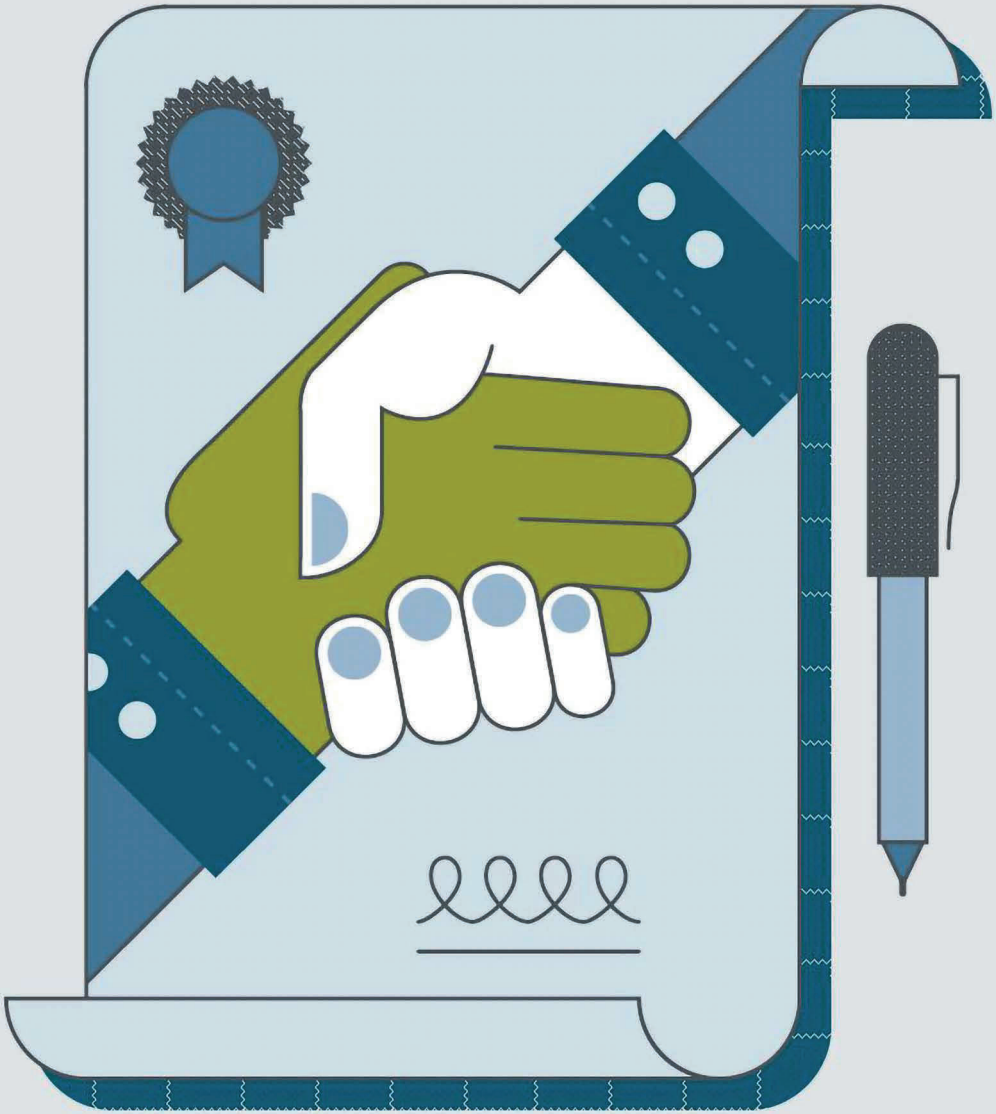
S vaším známým na toto téma prosím nediskutujte. Lobbing probíhá v našem podniku pouze centrálním, otevřeným a transparentním koordinovaným způsobem. Správnou kontaktní osobou pro podobné záležitosti týkající se lobbingu je oddělení vnějších vztahů.

4. Naše odpovědnost jako obchodního partnera

Pokud si chcete v obchodním styku zajistit hodnověrnost a důvěru, jsou nejdůležitější integrita, transparentnost a férovost. Společnost Porsche Holding klade proto maximální důraz, na důslednou realizaci a jasné vysvětlování zákonných rámcových podmínek, koncernových směrnic a podnikových hodnot.

Sem patří také to, že naše výrobky a služby poskytujeme výhradně přes naše schválené formy prodeje.

Konkrétně vyplývají z odpovědnosti společnosti Porsche Holding jako obchodního partnera tyto zásady:



Konflikt zájmů

DŮVOD

Možný konflikt zájmů existuje, pokud soukromé zájmy některého z našich zaměstnanců kolidují nebo by mohly kolidovat se zájmy společnosti Porsche Holding. Podobný konflikt zájmů může vyplývat především z vedlejších činností. Pokud zaměstnanec upřednostní své osobní zájmy, zájmům podniku, může to podnik poškodit.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Respektujeme osobní zájmy a soukromý život našich kolegů. Klademe však velký důraz na to, abychom předcházeli konfliktům mezi soukromými a obchodními zájmy, a to i při pouhé pravděpodobnosti jejich možného vzniku. Rozhodujeme s výhradně na základě věcných kritérií a nenecháváme se ovlivnit osobními zájmy a vztahy.

MŮJ PŘÍNOS

Snažím se zabránit jakémukoliv konfliktu zájmů, a to pravděpodobnému i skutečnému, a tento konflikt zájmů oznámím svému nadřízenému a příslušnému osobnímu oddělení. Společně pak nalezneme řešení, které nebude mít negativní dopad na zájmy našeho podniku.

PŘÍKLAD

Váš šéf vás požádá, abyste prověřili nabídky několika dodavatelů plastových dílů. Zjistíte, že jedna z nejlevnějších nabídek pochází z firmy vašeho dobrého známého.

Informujte vašeho nadřízeného a stáhněte se z daného rozhodovacího procesu, abyste zabránili jakémukoliv zdání o konfliktu zájmů.

Dárky, pohoštění a pozvání

DŮVOD

Příspěvky ve formě dárků, pohoštění a pozvání jsou v obchodních vztazích široce rozšířeny. Pokud jsou tyto příspěvky udržovány v přiměřeném rozsahu a pokud neporušují interní a zákonná ustanovení, je to v pořádku. Pokud však podobné příspěvky tento rámec překračují a slouží k ovlivnění třetích osob, může to mít trestně právní důsledky.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

V interní směrnici, která se týká dárků, pohoštění a pozvání na různé akce je uvedeno, jaké příspěvky jsou v této oblasti ještě přiměřené a jaké kontrolní kroky je třeba při přijímání a poskytování podobných příspěvků vzít v úvahu.

MŮJ PŘÍNOS

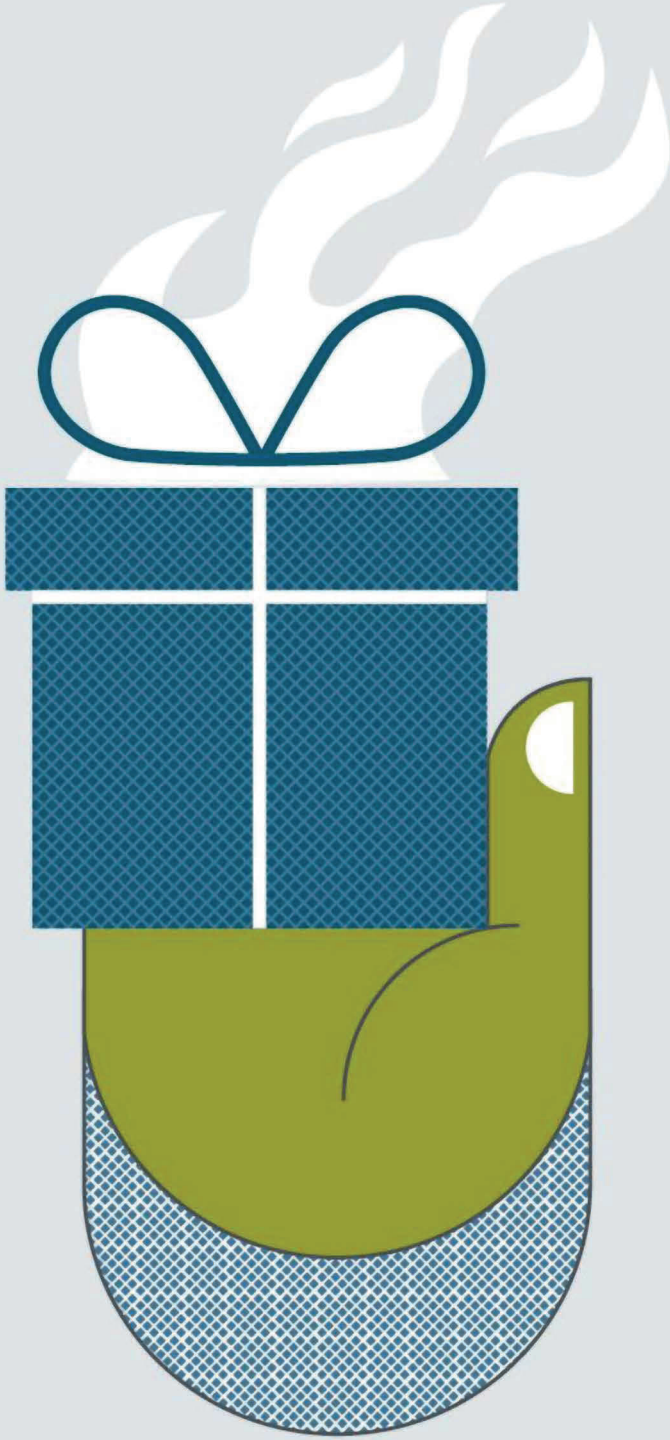
Seznámím se se směrnicí, která se týká dárků, pohoštění a pozvání na různé akce a tuto směrnici budu pečlivě dodržovat.

Prověřím své chování v této souvislosti z hlediska toho, zda zde může existovat konflikt zájmů.

PŘÍKLAD

Jeden zaměstnanec subdodavatele společnosti Porsche Holding vám daruje hodnotný narozeninový dar.

I když jste přesvědčeni o tom, že přijetím tohoto daru nedojde k ovlivnění obchodních vztahů, neměla by hodnota tohoto daru překročit výši, která je stanovena v platné interní směrnici. Pokud máte pochybnosti, dar nepřijímejte. Pokud si nejste jisti, zda by vrácení daru nebylo vykládáni špatně, kontaktujte vašeho nadřízeného a dohodněte se s ním na vhodném řešení. Případně se dar předá na příslušné oddělení v podniku. Předání bude z důvodu vaší osobní ochrany zdokumentováno.



Zákaz korupce

DŮVOD

Korupce je velice závažným problémem v obchodním styku. Vede k chybnému rozhodování, brání pokroku a inovacím, deformuje konkurenční prostředí a škodí celé naší společnosti. Korupce je zakázána. Může mít za následek peněžní pokuty pro Porsche Holding a trestní stíhání příslušného zaměstnance.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Klíčem k našemu úspěchu je kvalita našich výrobků a služeb. Korupci v žádném případě nebudeme tolerovat. Podporu pro naše obchodní partnery, zákazníky a další třetí osoby, poskytujeme pouze v rámci zákonných přípustných rámcových podmínek a stanovených procesů.

MŮJ PŘÍNOS

Nikdy nebudu podplácet nikoho jiného a nenechám se nikdy podplatit, a to přímo či nepřímo. Před tím, než přijmu či poskytnu nějaký dar, pozvání či pohoštění se na vlastní odpovědnost budu informovat o interních předpisech v této oblasti.

Pokud budu mít nějaké podezření týkající se korupce, nahlásím ho neprodleně kontaktní osobě uvedené v kapitole 6.

PŘÍKLAD

Pracujete v podniku společnosti Porsche Holding a chcete v tomto roce překonat cíle prodeje. Připravujete nabídku na velkou zakázku potenciálního zákazníka. Osoba odpovědná ve firmě zákazníka za příslušné rozhodnutí vám nabídne, ovlivnit zadání zakázky ve prospěch vašeho podniku za odpovídající náhradu nutných výdajů.

To představuje korupční jednání. Informujte okamžitě vašeho nadřízeného a příslušného pracovníka Compliance Officer.

Přístup k veřejným činitelům a nositelům mandátu

DŮVOD

V rámci přístupu k veřejným činitelům a nositelům mandátu, vládním činitelům, úřadům a ostatním veřejným institucím platí často speciální právní podmínky, přičemž i jedno nedodržení těchto podmínek může mít dalekosáhlé následky a vyřadit tak společnost Porsche Holding ze zadávání veřejných zakázek.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Naše kontakty s veřejnými činiteli a nositeli mandátu jsou vytvářeny výhradně na základě práva a zákona, jakož i na základě interních ustanovení na zabránění konfliktu zájmů a korupce. Neprovádíme rovněž žádné platby veřejným činitelům, tzv. facilitation payments, za účelem urychlení běžných úředních výkonů.

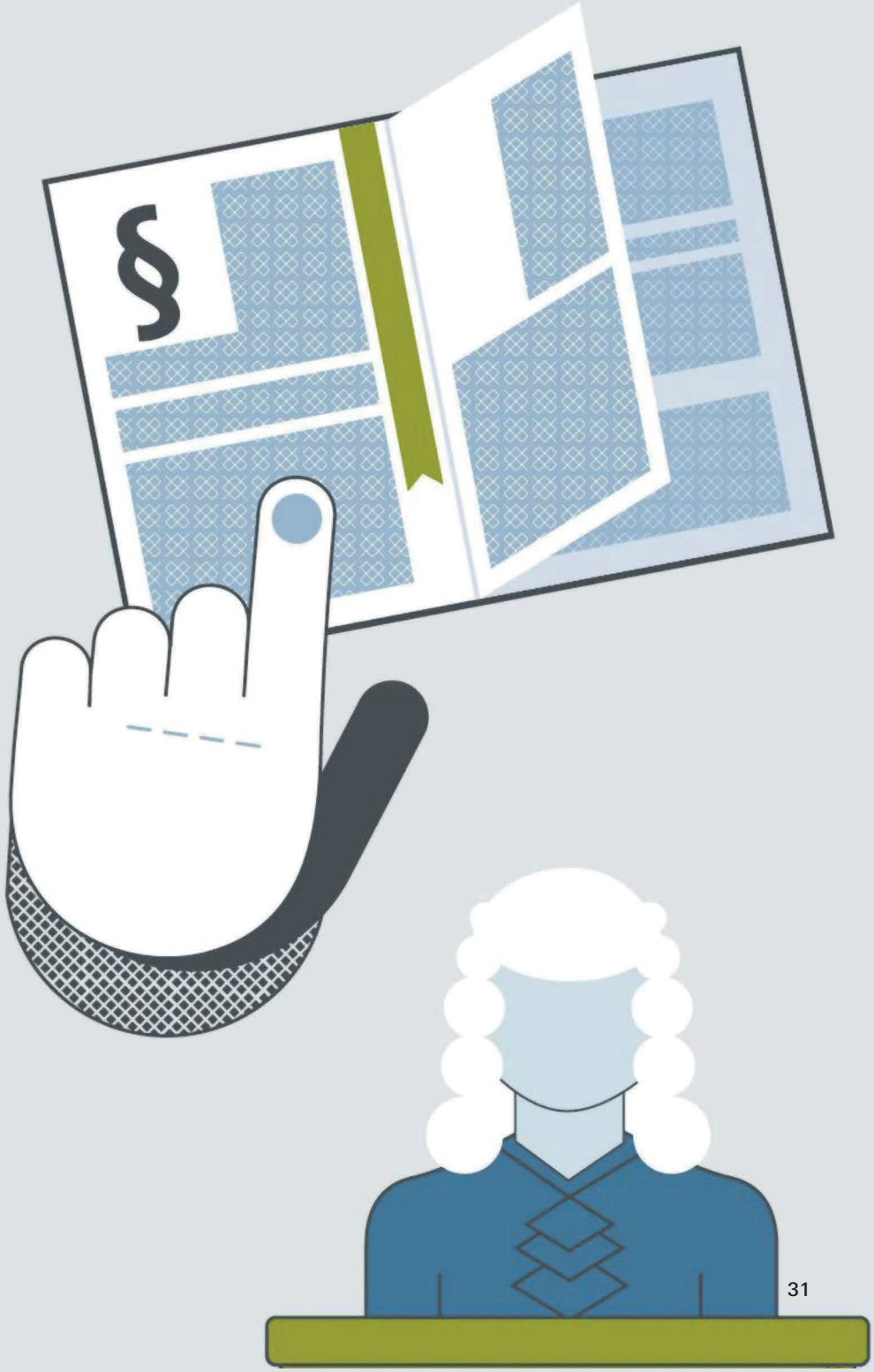
MŮJ PŘÍNOS

Jsem si vědom skutečnosti, že při styku se zadavateli z oblasti veřejného sektoru, platí přísná pravidla, na která se budu informovat. Kontaktním partnerem je oddělení vnějších vztahů.

PŘÍKLAD

Máte informaci, že úřad plánuje vypsání velké zakázky. Přemýšlíte, že požádáte pracovníka úřadu, kterého znáte z předchozího projektu, aby nastavil podmínky výběrového řízení tak, aby ho vyhrál Porsche Holding.

V žádném případě tento záměr neuskutečňujte. Podobné ovlivnění by bylo nezákonné.



Zákaz praní špinavých peněz a financování terorizmu

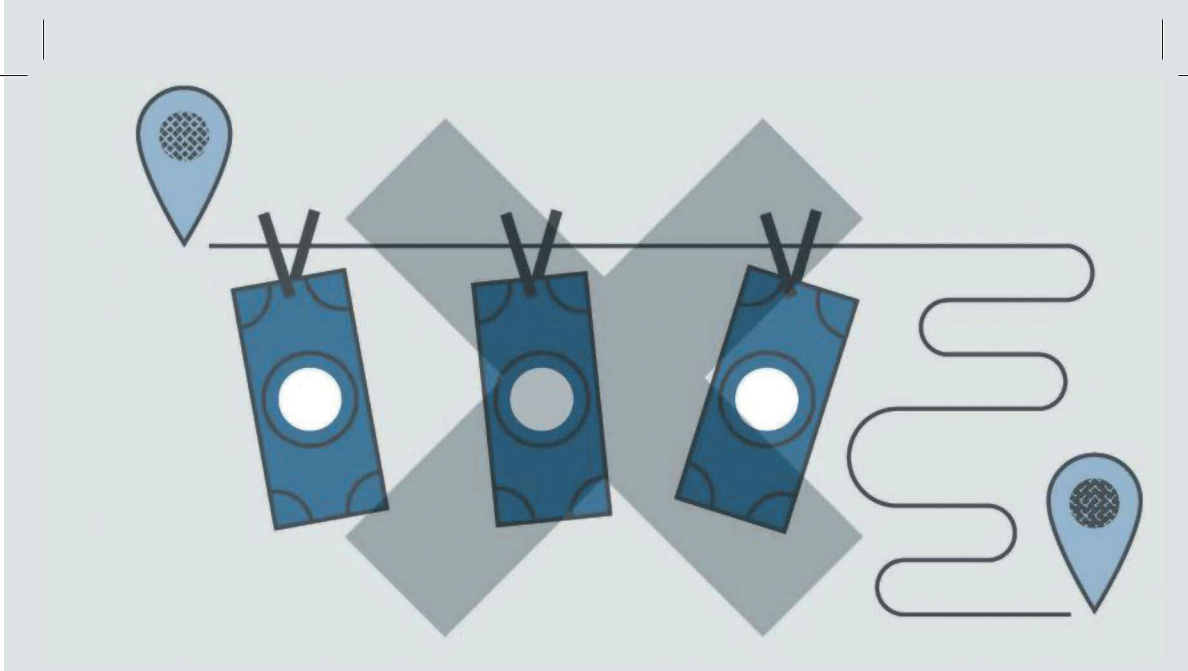
DŮVOD

Téměř ve všech zemích světa existují zákony týkající se praní špinavých peněz a financování terorizmu. O praní špinavých peněz hovoříme v těch případech, kdy peněžní prostředky či jiné movité věci pocházející přímo či nepřímo z trestné činnosti, jsou uváděny do legálního ekonomického oběhu a takto je maskován jejich skutečný původ. O financování terorizmu hovoříme v těch případech, kdy jsou peněžní či jiné prostředky poskytovány na podporu teroristických činů nebo na podporu teroristických organizací. Ručení vzhledem k praní špinavých peněz nepředpokládá informovanost účastníka o tom, že se daným právním úkonem nebo příslušným převodem peněz budou tyto peníze prát. I neúmyslná spolupráce při praní špinavých peněz může mít za následek výrazné tresty pro všechny zúčastněné.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Prověřujeme totožnost zákazníků, obchodních partnerů a třetích osob, se kterými uzavíráme obchody. Je naším jasným cílem, udržovat obchodní vztahy se seriózními partnery, jejichž obchodní činnost je v souladu se zákonnými předpisy a jejichž provozní prostředky mají legitimní původ.

Přicházející platby okamžitě přiřazujeme k příslušnému plnění a zaúčtujeme je. Zajišťujeme transparentní a otevřené toky plateb.



MŮJ PŘÍNOS

V žádném případě neprovádím žádná opatření, která by mohla být v rozporu s tuzemskými nebo zahraničními předpisy, které se týkají praní špinavých peněz. Jsem pozorný a sleduji podezřelé chování zákazníků, obchodních partnerů a dalších třetích osob. Pokud mám dojem, že může být toto podezření oprávněné, okamžitě se obrátím na osobu pověřenou praním špinavých peněz nebo oslovím kontaktní osobu uvedenou v kapitole 6.

V oblasti své odpovědnosti dodržuji všechny předpisy týkající se záznamů a účetní evidence jednotlivých transakcí a smluv.

PŘÍKLAD

Jeden ze zákazníků společnosti Porsche Holding, který zaplatil příliš vysokou částku, vás požádá, abyste mu zpětné vyplacení nezasílali na jeho původní obchodní účet, ale na účet ve Švýcarsku nebo mu ho vyplatili hotově.

Podobnou žádost je třeba prověřit. Jeho návrh neakceptujte hned, ale zeptejte se ho, proč není možné provést zpětný převod stejným způsobem, jako původní platbu. Poraďte se s kontaktní osobu uvedenou v kapitole 6.

Účetní evidence a vypracování finančních zpráv

DŮVOD

Pouze v případě řádně vedené účetní evidence a vypracovávání finančních zpráv může Porsche Holding získat důvěru veřejnosti, svých akcionářů a smluvních partnerů. Pokud by docházelo k problémům v této oblasti, může to mít závažné dopady pro celý podnik a také pro odpovědné osoby.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Dodržujeme zákonné rámcové podmínky týkající se řádné účetní evidence a vypracovávání finančních zpráv. Naší nejvyšší zásadou je transparentnost a korektnost. V tomto smyslu informujeme pravidelně všechny účastníky kapitálového trhu o aktuální finanční situaci a o obchodní činnosti. Včas zveřejňujeme pravidelné uzávěrky, které jsou vypracovány v souladu s tuzemskými a mezinárodními účetními předpisy.

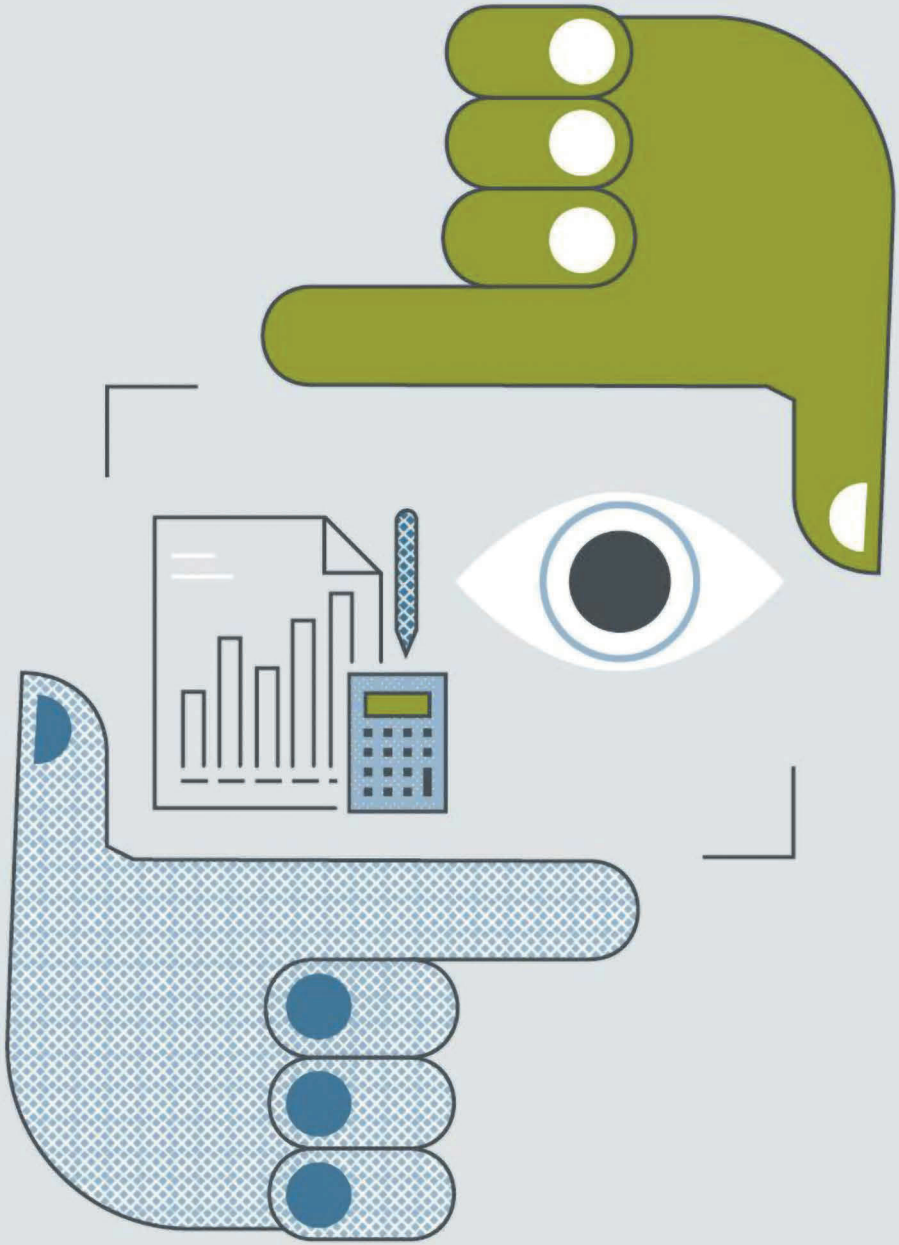
MŮJ PŘÍNOS

Veškeré procesy organizuji tak, aby mohla být všechna obchodní finanční data zaevidována do evidence správně a včas. V případě dotazů, které se týkají správné evidence dat, se obrátím na svého nadřízeného nebo na příslušné finanční oddělení.

PŘÍKLAD

Naléhavě potřebujete nový pracovní prostředek. Rozpočet vašeho oddělení je již pro daný obchodní rok vyčerpán. Přemýšlíte o tom, že si daný přístroj zakoupíte a náklady zaúčtujete v příštím obchodním roce, kdy bude váš rozpočet opět naplněn.

Tímto způsobem prosím nepostupujte. Zaúčtování je třeba provádět vždy řádně. Nesprávně prováděné účtování může mít závažné následky pro podnik a také pro jednotlivé zaměstnance.



Daně a cla

DŮVOD

Z důvodu našich celosvětových aktivit a při získávání nových trhů, musíme dodržovat různé zákonné zahraniční obchodní předpisy a ustanovení daňového a celního práva. Dodržování daňových a celních předpisů vytváří důvěru u zákazníků, finančních úřadů a také u veřejnosti. Pokud by docházelo k problémům v této oblasti, může to mít závažné finančních následky a dopady na dobrou pověst pro celý koncern Volkswagen a také negativní důsledky pro odpovědné osoby.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti při plnění daňových a celních povinností a důsledně se hlásíme k dodržování tuzemských a mezinárodních právních předpisů.

MŮJ PŘÍNOS

Nastavím naše vnitřní procesy a struktury takovým způsobem, aby byly daně a cla, které mají jednotlivé společnosti v rámci koncernu odvádět, stanoveny řádně, včas a ve stanovené výši, tyto platby uvedu v rámci reportingu a zajistím jejich vyplacení příslušnému finančnímu úřadu.

Pokud zjistím ve svém profesním okolí podezření z porušení daňových či celních předpisů, využiji veškeré možnosti, těmto porušením zabránit resp. je překazit. Pokud to není možné, obrátím se na příslušnou kontaktní osobu z oddělení daní a cel.

PŘÍKLAD

Máte odpovědnost za evidenci určitých obchodních případů v obchodně-právních uzávěrkách, jako jsou režijní náklady (náklady na údržbu) a výrobní náklady. Tento projekt překračuje ukazatele, které byly předem stanoveny v controllingu. Z tohoto důvodu dostanete pokyn k zaúčtování nákladů na údržbu, i když se zcela jasně jedná o investici a tím pádem o výrobní náklady.

Proveďte zaúčtování dle zákonných předpisů. Veškeré účetní případy musejí být v účetnictví evidovány dle obchodně-právních a daňových předpisů, aby účetní evidence představovala podklad daňového přiznání. Chyby v účetní evidenci mohou mít za následek chybné daňové přiznání a závažné daňové a celně-právní dopady pro podnik a odpovědné pracovníky.

Férová a volná hospodářská soutěž

DŮVOD

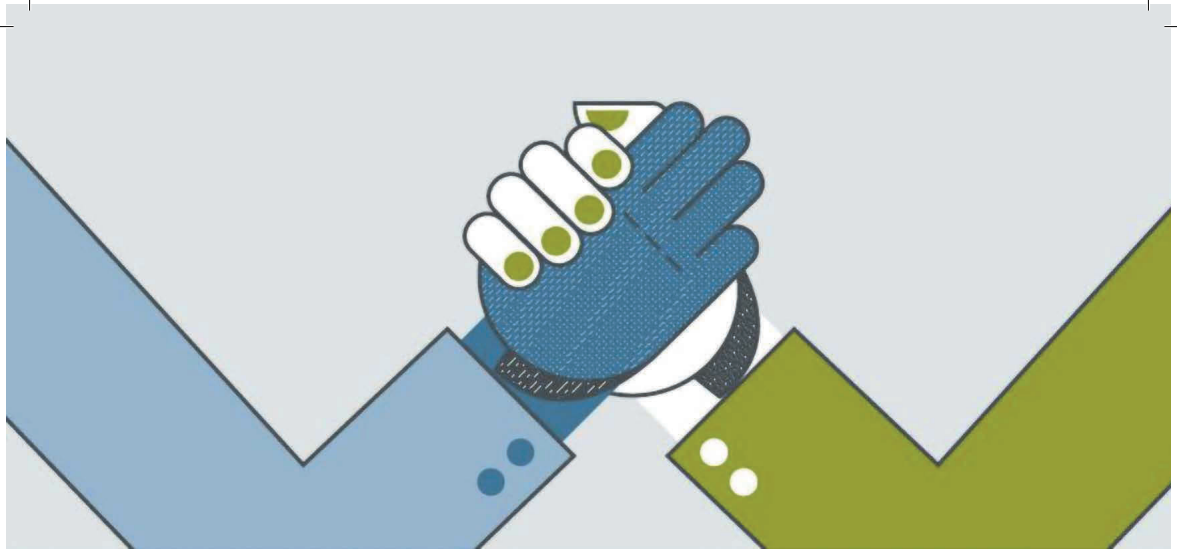
Férová a volná hospodářská soutěž je chráněna platnými zákony o ochraně hospodářské soutěže a kartelovými zákony. Dodržování těchto zákonů zaručuje, že na trhu nebude docházek k deformacím konkurence - pro blaho všech účastníků trhu. Zakázány jsou především dohody a dohodnuté způsoby chování mezi konkurenčními podniky, které by měly za následek zabránění nebo omezení volné soutěže. Zakázáno je rovněž zneužití dominantního postavení na trhu. K podobnému zneužívání může docházet například při různém zacházení se zákazníky bez věcného oprávnění (diskriminace), při odmítnutí dodávek, při prosazování nepřiměřených nákupních nebo prodejních cen a podmínek nebo při sdružených obchodech bez věcného zdůvodnění požadovaných dalších služeb. Chování v rozporu s hospodářskou soutěží nejen může výrazně poškodit pověst společnosti Porsche Holding, ale může znamenat i značné pokuty a penále.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Naše obchody uzavíráme výhradně dle výkonnostní zásady a na základě tržního hospodářství, jakož i na základě volné, neomezené hospodářské soutěže. Rádi se poměřujeme s ostatními konkurenty a vždy přitom dodržujeme zákony a etické principy.

S našimi konkurenty, dodavateli a zákazníky neuzavíráme žádné dohody odporující volné soutěži. Pokud by náš podnik zaujímal dominantní postavení na trhu, nebudeme ho zneužívat.

Při jednání s autorizovanými prodejními partnery budeme dodržovat specifické rámcové podmínky z oblasti kartelového práva, týkající se prodejních systémů.



MŮJ PŘÍNOS

Při každém kontaktu s konkurenty dbám na to, aby zde nezazněly žádné informace, které by mohly naznačovat současné nebo budoucí obchodní chování poskytovatele informací.

Při rozhovorech nebo v rámci jiného kontaktu s konkurenty se vyvaruji témat, která jsou důležitá pro vzájemnou soutěž. Sem patří kromě jiného ceny, tvorba cen, obchodní plány, stav vývoje či dodací lhůty.

PŘÍKLAD

Na veletrhu se bavíte se zaměstnancem konkurenční společnosti. Po krátké době zjistíte, že se váš partner snaží, vylákat z vás informace týkající se dalšího obchodního plánování Porsche Holding. Na oplátku vám nabízí, předat vám podobné informace ze své společnosti.

Partnerovi jasně a důrazně sdělte, že se s ním o podobných tématech nehodláte bavit. Podobný rozhovor by - kromě nedovoleného vyzrazení obchodního tajemství - znamenal také porušení platných zákonů o ochraně hospodářské soutěže a kartelových zákonů a mohl by mít drastické dopady pro náš koncern, pro vás a také pro vašeho partnera a jeho společnost. Rozhovor si zaznamenejte a neprodleně informujte příslušného pracovníka Compliance Officer.

Nákup

DŮVOD

Společnost Porsche Holding je v rámci své obchodní činnosti smluvně propojen s celou řadou dodavatelů a poskytovatelů služeb.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Dodavatele a poskytovatele služeb vybíráme dle věcných kritérií.

Při nákupu produktů a služeb zapojíme příslušné oddělení nákupu, dle platných zásad týkajících se nákupu.

MŮJ PŘÍNOS

Nebudu upřednostňovat jednostranně a bez věcného důvodu nějakého dodavatele či poskytovatele služeb a vyhnu se jakémukoliv konfliktu zájmů.

Nebudu nakupovat jakékoliv produkty či služby, aniž bych se předem informoval o daných možnostech trhu a o alternativních dodavatelích. Budu postupovat dle platných zásad týkajících se nákupu a do procesu nákupu zahrnu příslušné oddělení nákupu.

PŘÍKLAD

Budete upozorněni na skutečnost, že nějaký zaměstnanec společnosti Porsche Holding chce dát zakázku dodavateli, aniž by do procesu nákupu zahrnul příslušné oddělení nákupu.

Obraťte se na příslušné oddělení nákupu nebo na kontaktní osobu uvedenou v kapitole 6, aby bylo zajištěno, že bude přijata nabídka, které je pro Porsche Holding nejvýhodnější.

Kontrola exportu

DŮVOD

Přeshraniční obchodní styk podléhá v rámci kontroly exportu zákazům, omezením, schvalovacím podmínkám nebo jiným kontrolním opatřením. Kontrolně právní ustanovení v rámci exportu se týká kromě zboží také technologií a softwaru. Kromě vlastního exportu jsou zde popsány také dočasné vývozy, jako je např. převoz předmětů a technických výkresů na služební cesty, jakož i přenosy dat např. e-mailem nebo pomocí cloudů.

Nezávisle na způsobu dodání jsou i nadále zcela zakázány obchody s osobami či podniky, které jsou uvedeny na sankčních seznamech.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Dbáme na dodržování všech předpisů, které se týkají importu a exportu zboží, služeb a informací.

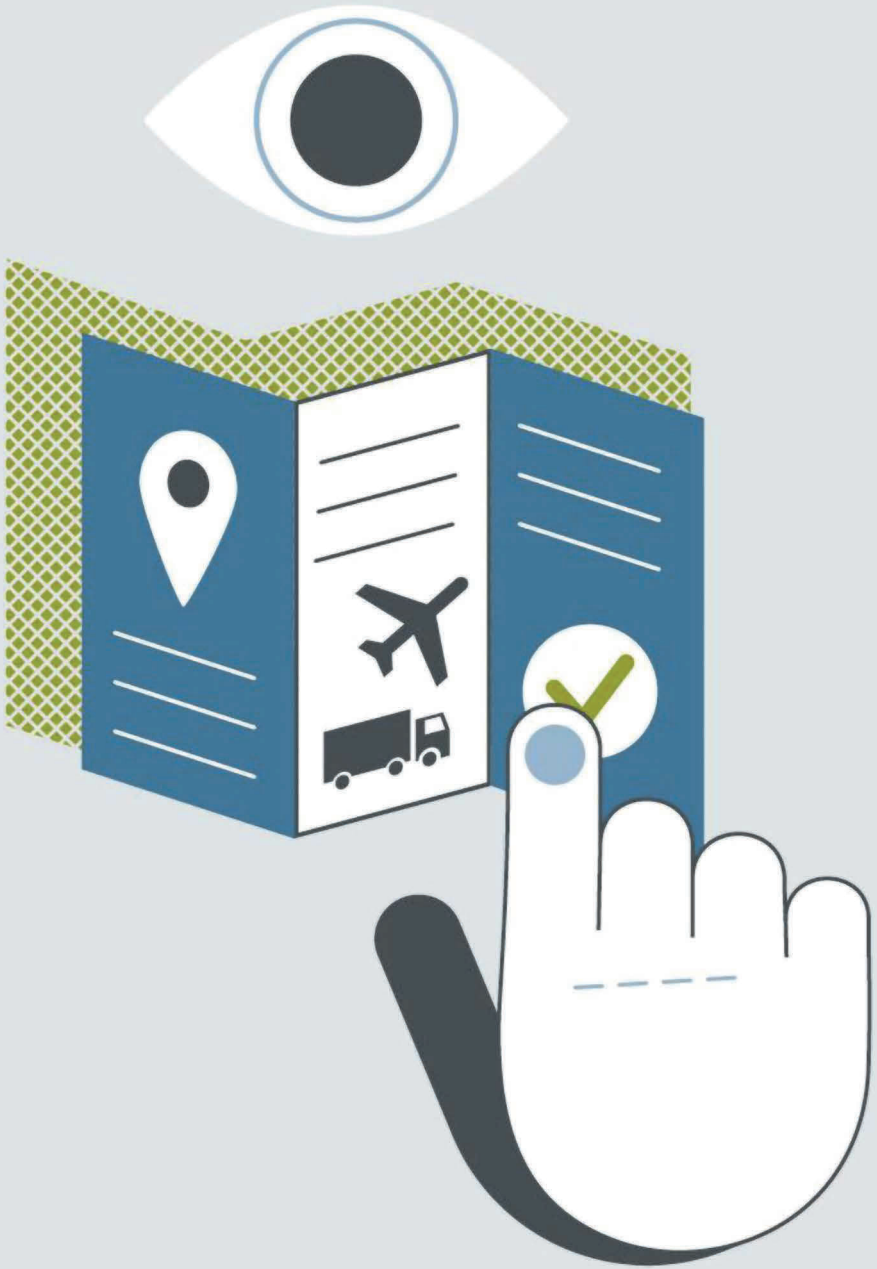
MŮJ PŘÍNOS

Při rozhodování o importu nebo exportu produktů a služeb vždy prověřím, zda toto rozhodnutí případně nepodléhá exportní kontrole. V případě pochybností se poradím s oddělením pro oblast práva z oblasti zahraničních vztahů a cel.

PŘÍKLAD

Obdržíte poptávku od zákazníka, který by rád udělil Porsche Holding zakázku na dodávky zboží do země, která je ze strany koncernu označena jako země, na kterou je uvaleno embargo.

Ve spolupráci s příslušným oddělením vyjasněte, jaká omezení v rámci exportu pro danou zemi platí (např. embargo Spojených národů) a před podrobným prověřením neuzavírejte žádné smlouvy, které by náš podnik zavazovaly k dodávkám do této země.



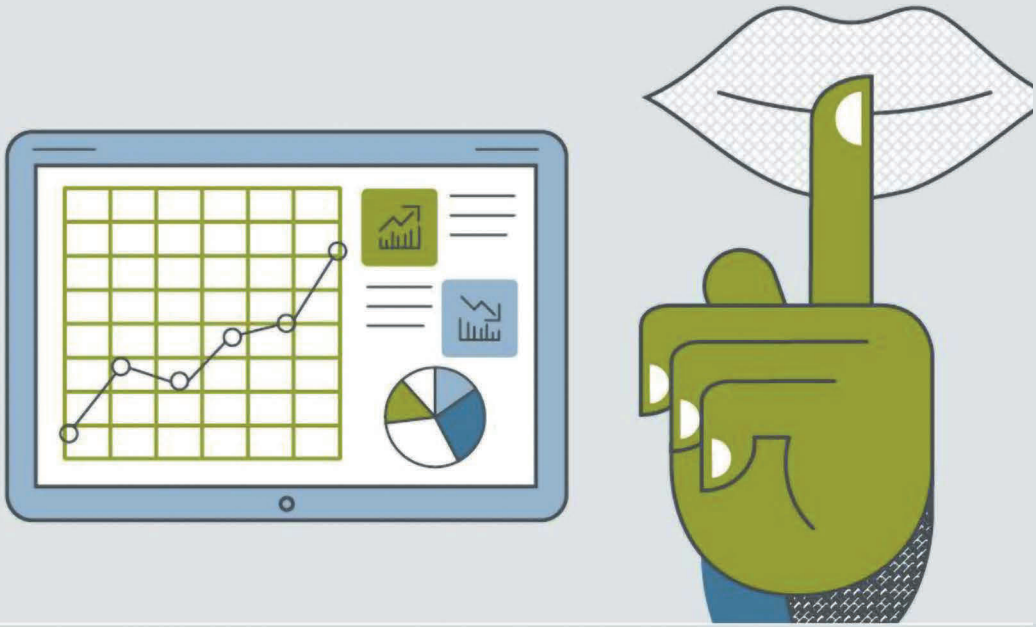
Zákaz zasvěceneckých obchodů

DŮVOD

Zákonná ustanovení (v Evropě je to především Vyhláška o ochraně proti zneužívání trhu (MMVO)) zakazují využívání či předávání dále zasvěceneckých informací při nákupu nebo prodeji akcií, jiných cenných papírů či finančních nástrojů. To samé platí pro oblasti doporučení třetím osobám nebo podněcování třetích osob k uzavírání zasvěceneckých obchodů nebo k neoprávněnému vyzrazování zasvěceneckých informací. Další zákazy mohou být obsaženy v právním řádu dané země. Zasvěcenecké informace jsou přesné informace o pro veřejnost neznámých okolnostech, které mohou sloužit k tomu, ovlivnit při zveřejnění kurzy určitých akcií, např. akcií společnosti Volkswagen nebo jiných finančních nástrojů.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Se zasvěceneckými informacemi týkajících se burzovních kurzů nakládáme v souladu s ustanoveními kapitálového trhu a nebudeme tolerovat žádné zasvěcenecké obchody. Poznatky o zasvěceneckých procesech a záměrech smíme využívat pouze interně v rámci platných vnitřních provozních ustanovení a nesmíme je předávat třetím osobám, a to ani rodinným příslušníkům (např. manželům a manželkám).



MŮJ PŘÍNOS

Nebudu provozovat zasvěcenecké obchody, ani nebudu dávat doporučení třetím osobám, ani nebudu třetí osoby k ničemu podněcovat. Nebudu vyzrazovat žádné zasvěcenecké informace, pokud to nebude třeba v rámci běžného vykonávání mého zaměstnání a při dodržování platných vnitřních provozních předpisů. Seznámím se s příslušnými vnitřními provozními předpisy.

Pokud budu mít přístup k zasvěceneckým informacím, nebudu s využitím těchto informací prodávat a nakupovat žádné cenné papíry nebo finanční nástroje. To se týká nejen akcií podniků zapsaných na burze koncernu Volkswagen nebo odpovídajících finančních derivátů, ale v zásadě každého cenného papíru resp. finančního nástroje (např. i těchto produktů u dodavatelů).

PŘÍKLAD

V rámci své činnosti u společnosti Porsche Holding se dozvíte, že bude oznámen nákup nového podniku. Víte, že jeden váš dobrý přítel plánuje prodej akcií společnosti Volkswagen. Protože po oznámení o nákupu nového obchodního odvětví pravděpodobně cena akcií Volkswagen stoupne, přemýšlíte, že vašemu příteli poradíte, aby s prodejem svých akcií ještě počkal.

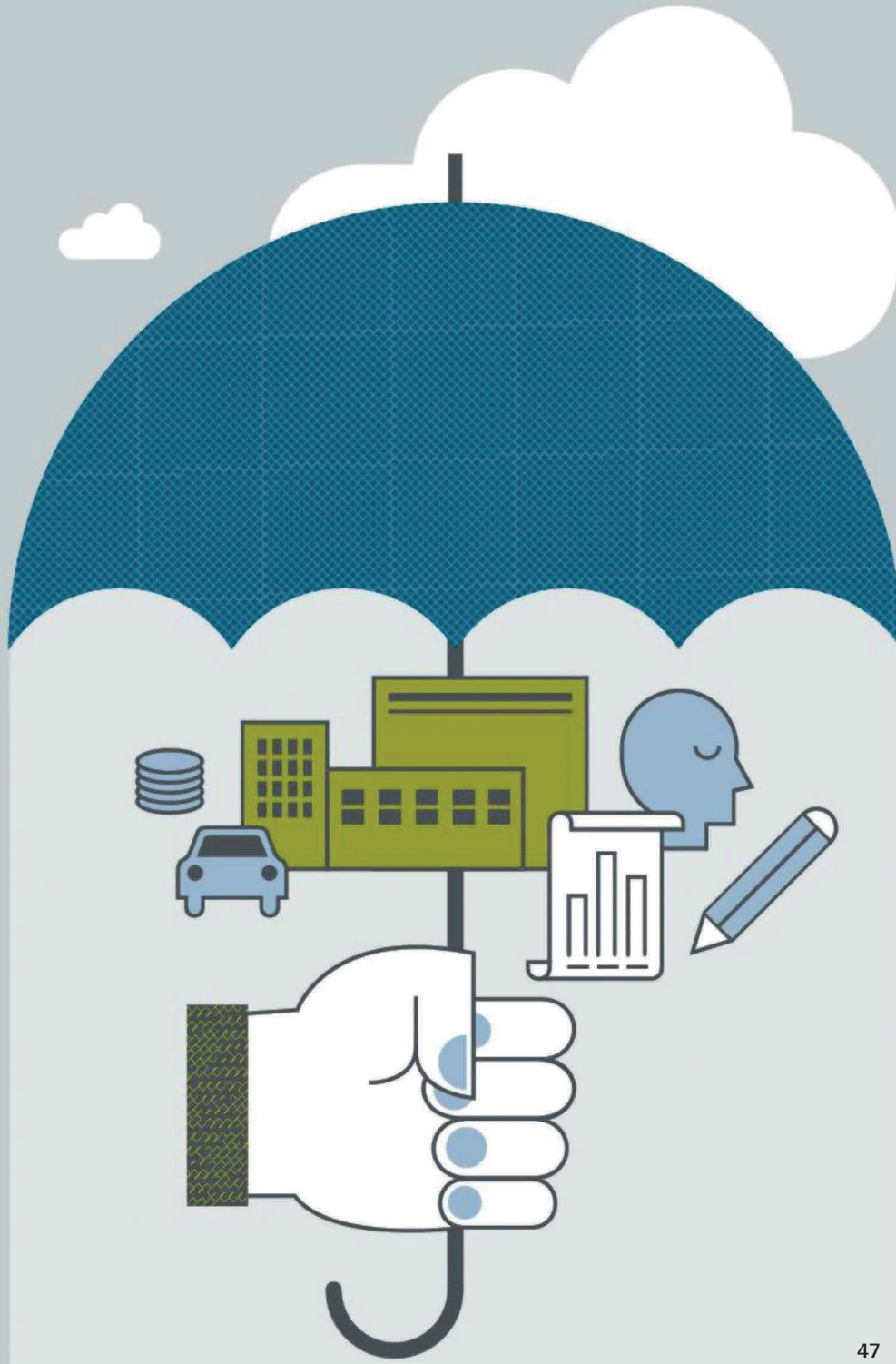
V žádném případě svému příteli nic neříkejte. Protože se u těchto informací jedná o neveřejné zasvěcenecké informace, v žádném případě nesmíte tyto poznatky sdělovat jiné osobě. V případě přímého či nepřímého sdělení daných informací jiné osobě se vystavujte riziku trestního stíhání.

5. Naše odpovědnost na pracovišti

Ve vlastním zájmu společnosti Porsche Holding je, chránit zdraví a bezpečnost každého svého zaměstnance.

Ochrana a bezpečnost se vztahují také na data zaměstnanců a zákazníků, jakož i na specifické know-how daného podniku a na majetek podniku.

Z oblasti odpovědnosti na pracovišti vyplývají tyto jednotlivé zásady pro společnost Porsche Holding:



Ochrana při práci a ochrana zdraví

DŮVOD

Společnost Porsche Holding bere svoji odpovědnost z hlediska zdraví a bezpečnosti svých zaměstnanců velice vážně. Poskytujeme ochranu při práci a ochranu zdraví v rámci platných národních předpisů, jakož i na základě politiky ochrany zdraví a bezpečnosti práce v daném závodě.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Díky neustálému zlepšování pracovních podmínek a díky množství preventivních opatření a opatření na podporu zdraví, udržujeme a podporujeme zdraví, výkonnost a spokojenost našich zaměstnanců.

MŮJ PŘÍNOS

Dodržuji předpisy týkající se ochrany při práci a ochrany zdraví. Nikdy neohrožuji zdraví a bezpečnost mého kolegy či obchodního partnera. V rámci svých kompetencí využívám všechna přiměřená a zákonná opatření, aby moje pracoviště bylo vždy bezpečným místem. Dobrovolným využíváním preventivních opatření a opatření na podporu zdraví přispívám k udržení a zlepšování svého zdravotního stavu.

PŘÍKLAD

Zjistíte, že stroj ve vašem oddělení má poruchu elektroniky.

Vyjměte viditelně stroj z provozu a informujte svého nadřízeného. Není povoleno a může to být také nebezpečné, opravovat elektrická zařízení vlastními silami.

Ochrana osobních údajů

DŮVOD

Na ochranu privátní sféry existují pro manipulaci s osobními daty speciální zákonná ustanovení. Zjišťování, ukládání, zpracovávání a další využívání osobních dat vyžaduje vždy souhlas dané osoby, smluvní ustanovení nebo jiný zákonný podklad.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Chráníme osobní data našich zaměstnanců, bývalých zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů a ostatních osob.

Osobní data sbíráme, zjišťujeme, zpracováváme, využíváme a ukládáme pouze v souladu se zákonnými předpisy.

MŮJ PŘÍNOS

Beru na vědomí, že zjišťování, ukládání, zpracovávání a další využívání osobních dat vyžaduje vždy souhlas dané osoby, smluvní ustanovení nebo jiný zákonný podklad.

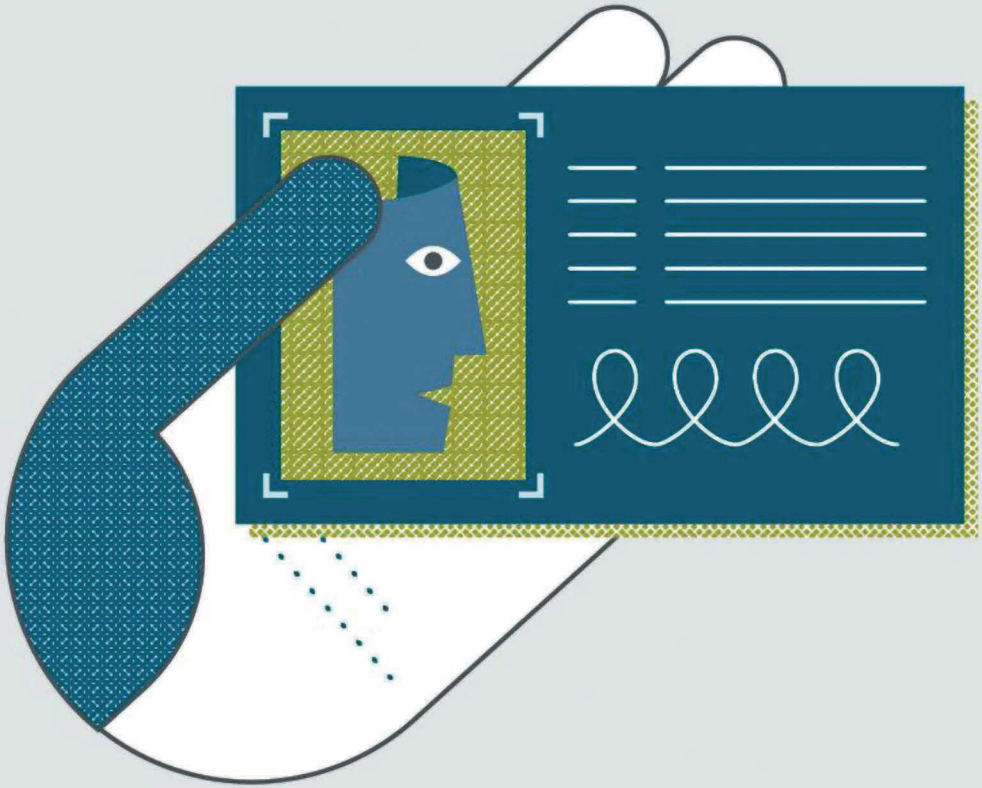
Všechny součásti zpracování informací musejí být zajištěny takovým způsobem, aby byla zaručena důvěrnost, integrita, dostupnost a průkaznost chráněných informací, a aby bylo zabráněno nepovolanému internímu a externímu využívání těchto informací.

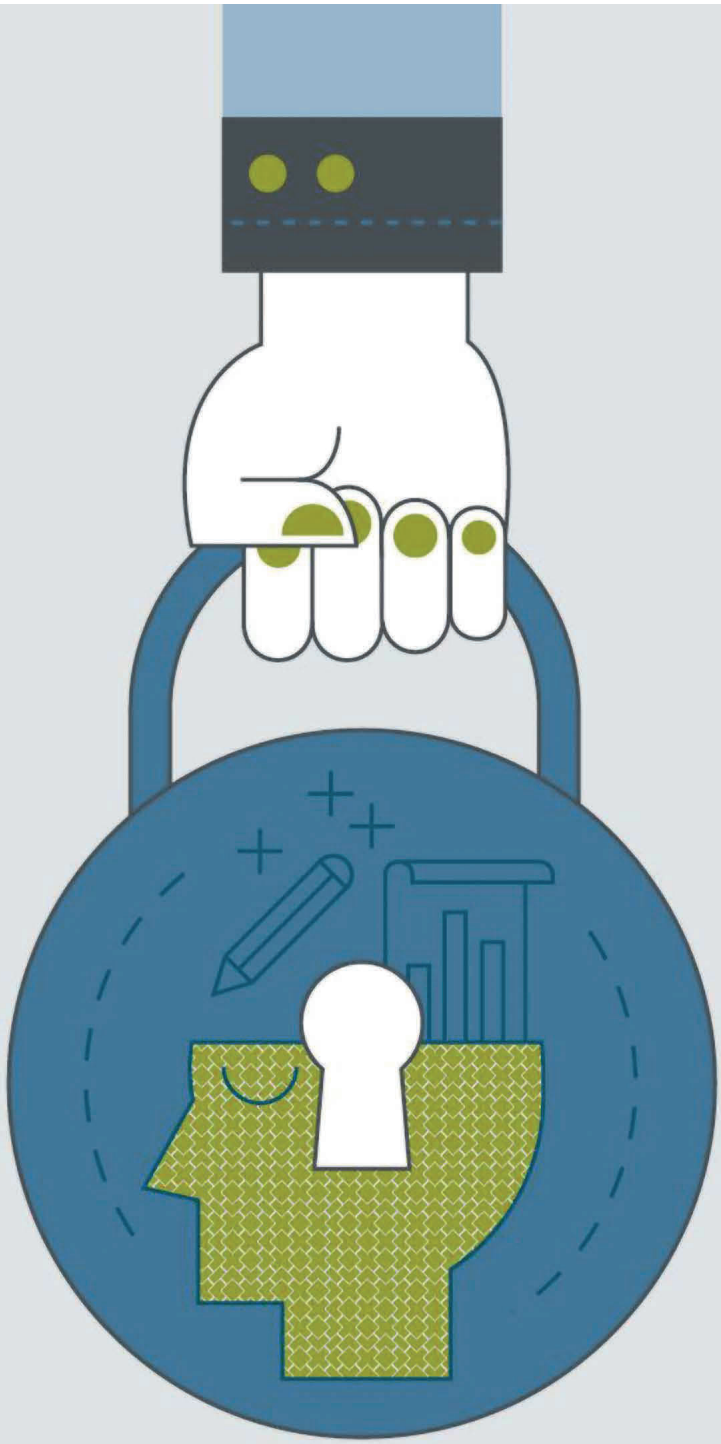
V případě pochybností se obrátím na svého nadřízeného nebo na příslušné oddělení, které se zabývá ochranou dat.

PŘÍKLAD

Zajišťujete pro Porsche Holding nějaký seminář s externími účastníky a získáte přitom osobní data účastníků. Kolega z prodejního oddělení vás požádá o předání jejich adres.

Tato data nepředávejte dále bez konzultace s vašim nadřízeným nebo s osobou odpovědnou za ochranu dat. V zásadě platí, že se data mohou využívat pouze k těm účelům, ke kterým byla sdělena.





Bezpečnost a ochrana informací, poznatků a duševního vlastnictví

DŮVOD

Koncern Volkswagen je majitelem mezinárodních chráněných patentů a kromě toho disponuje rozsáhlým množstvím provozních a obchodních tajemství, jakož i technického know-how. Tyto znalosti jsou základem našeho obchodního úspěchu. Nepovolené vyzrazení těchto znalostí může způsobit našemu podniku rozsáhlé škody a pro daného pracovníky to může mít za následek pracovně právní, občansko-právní a trestně právní dopady.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Jsme si vědomi hodnoty našeho interního know-how a tyto informace pečlivě střežíme.

Uznáváme právo na duševní vlastnictví našich konkurentů, obchodních partnerů a dalších třetích osob.

MŮJ PŘÍNOS

Se všemi informacemi společnosti Porsche Holding zacházím velice opatrně a nepředávám je dále. Obzvláště obezřetně zacházím s informacemi, které představují technické know-how, poznatky z oblasti patentů, provozní a obchodní tajemství.

PŘÍKLAD

Účastníte se vývoje určité inovativní technologie. Chcete představit kroky daného vývoje v různých závodech daného podniku a chcete si vzít na tuto prezentaci váš notebook, ve kterém jsou uloženy různé podklady k tomuto tématu. Máte v plánu, projít si dané poklady při cestě vlakem nebo letadlem.

Musíte zajistit, aby se nikdo nepovolaný nedostal k citlivým informacím, které se týkají Porsche Holding. V opačném případě to může vést k výrazným konkurenčním nevýhodám. Nikdy nenechávejte dané informace na místech, kde k nim může mít přístup třetí osoba.

IT- bezpečnost

DŮVOD

Informační technologie (IT), resp. elektronické zpracování dat (EZD) je součástí každodenní práce v rámci společnosti Porsche Holding, přináší však řadu rizik. Sem patří především ovlivnění zpracovávaných dat škodlivými programy (viry), ztráta dat z důvodu programových chyb nebo zneužití dat (např. hackery).

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Dbáme na bezpečnost IT a EZD a dodržujeme příslušné předpisy.

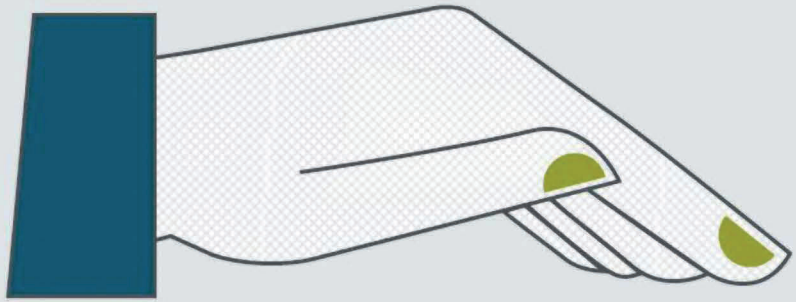
MŮJ PŘÍNOS

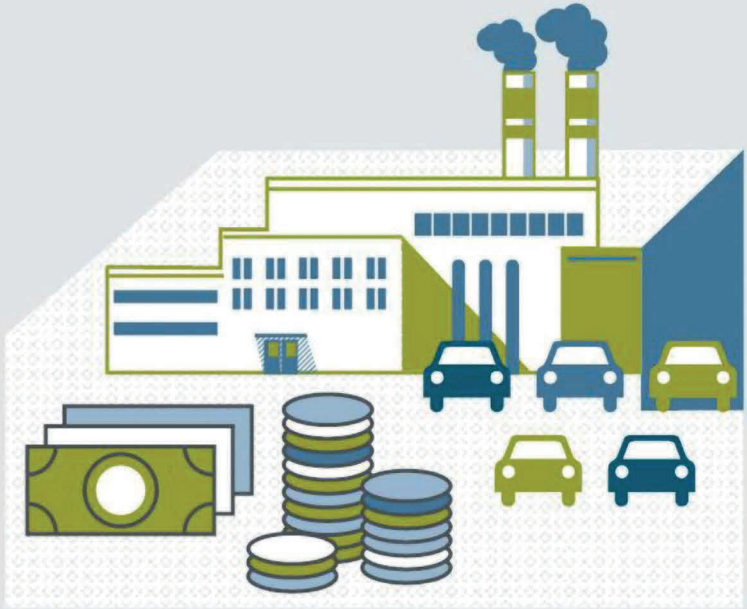
Seznámím se s příslušnými bezpečnostními předpisy IT a dodržuji příslušná zde uvedená ustanovení. Jsem si vědom skutečnosti, že nezaheslovaný přenos dat (např. pomocí e-mailu nebo USB flash disku) není bezpečný.

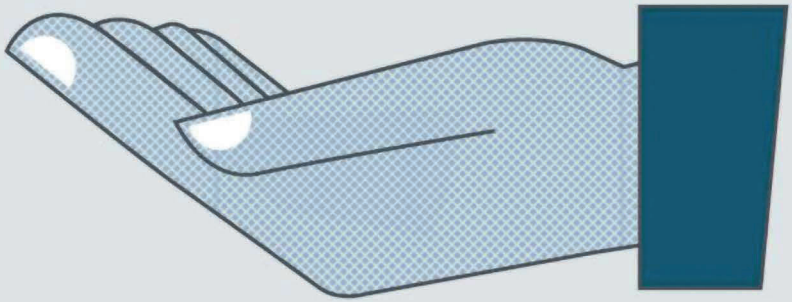
PŘÍKLAD

Jste služebně na cestách a na jednání dostanete USB flash disk ke sdílení určitého dokumentu.

Na výměnu dat využívejte výhradně datové nosiče či systémy společnosti Volkswagen a jednejte výhradně dle pokynů, které se týkají třídění informací. Nechte si zaslat daný dokument např. na e-mail. Nikdy však neotvírejte e-maily a jejich přílohy, které obdržíte z neznámých zdrojů nebo které jsou vám podezřelé; tak zamezíte, aby se do podnikové sítě dostal závadný software.







Nakládání s jměním podniku

DŮVOD

Materiální a nemateriální jmění společnosti Porsche Holding slouží k tomu, podporovat naše spolupracovníky při dosahování obchodních cílů společnosti a toto jmění se smí využívat pouze v rámci provozních předpisů.

ZÁSADA NAŠÍ SPOLEČNOSTI

Respektujeme materiální a nemateriální jmění podniku a nevyužíváme ho pro jiné než provozní účely.

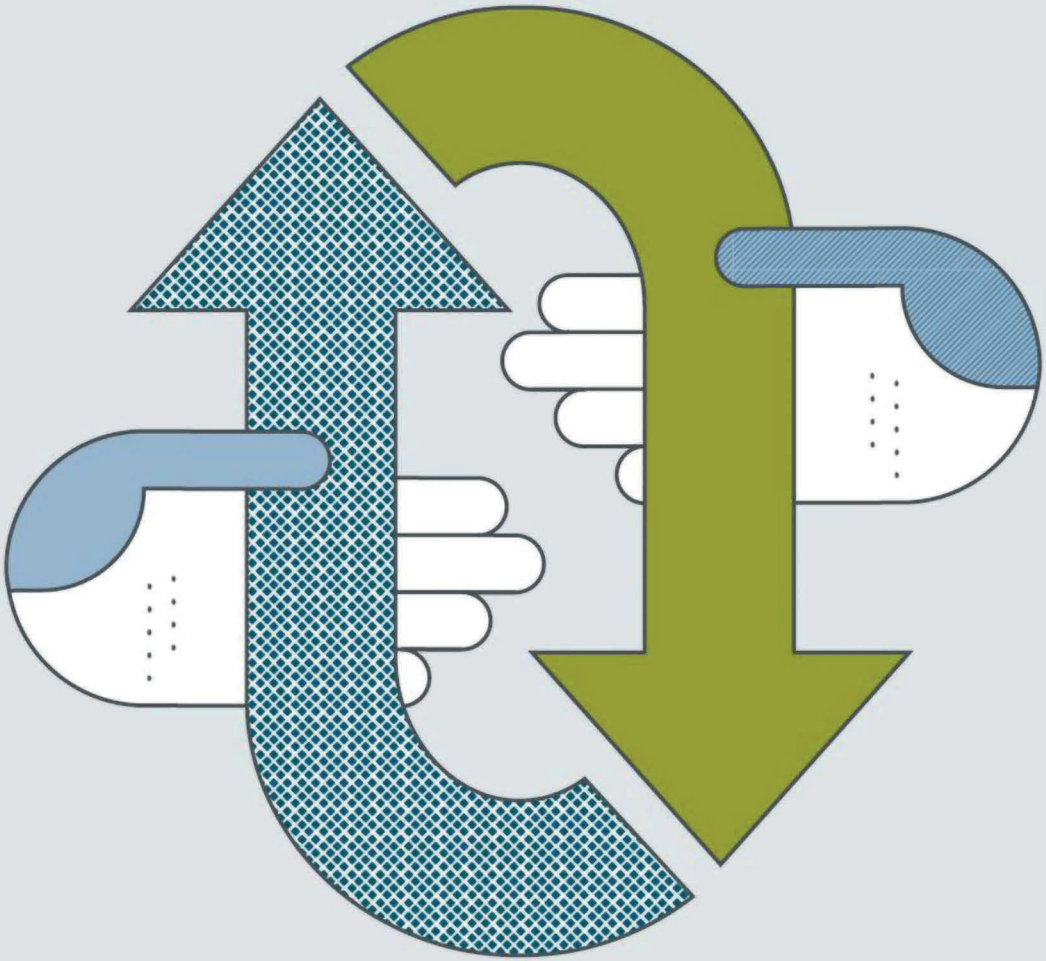
MŮJ PŘÍNOS

Dodržuji všechna provozní ustanovení a s jměním podniku zacházím šetrně a opatrně.

PŘÍKLAD

Váš fotbalový svaz plánuje o víkendu výjezd vašeho týmu. Váš trenér se vás jako zaměstnance Porsche Holding zeptá, jestli by nebylo možné, vypůjčit si z vozového parku nějaké vozidlo.

Služební vozidla si mohou za tržních podmínek zpravidla vypůjčit i zaměstnanci společnosti. Zdarma se však služební vozidla nesmějí půjčovat, a to jak pro soukromé účely, tak ani pro třetí osoby.



6. Podpora

V případě potřeby vám externí a interní oddělení nabídnou podporu v oblasti zacházení s tímto kodexem chování. Kromě toho platí v celém koncernu další osobní závazky a principy.

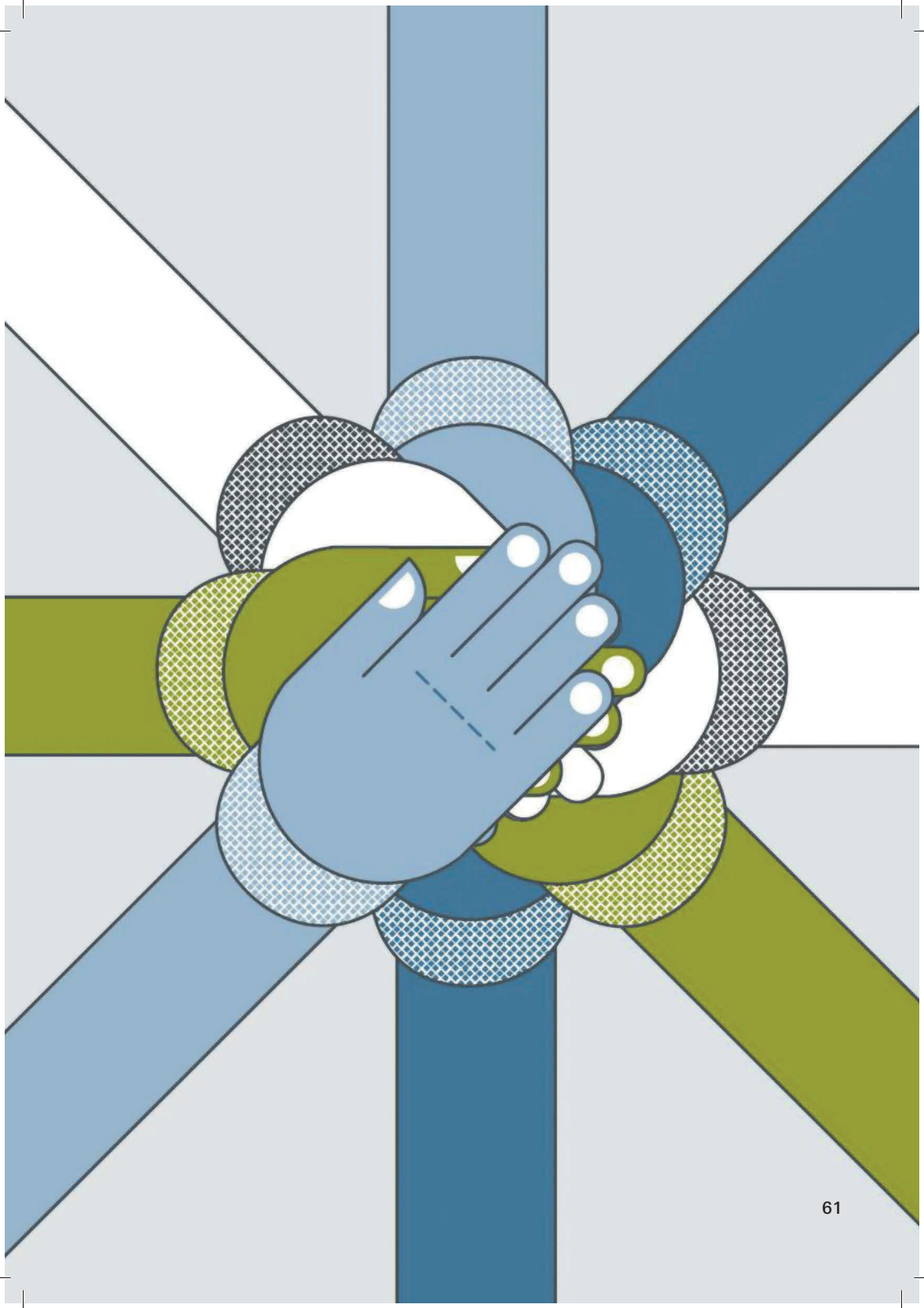
Jejich přehled naleznete na
http://www.volkswagenag.com/de/sustainability/policy.html

Zastoupení zaměstnanců

Uznáváme základní právo zaměstnanců na založení odborů a zastoupení zaměstnanců.

Hlásíme se k závazku, s odbory otevřeně na základě vzájemné důvěry spolupracovat, vést s nimi konstruktivní a kooperativní dialog a snažit se o splnění vzájemných požadavků. Součástí naší podnikové kultury je profesionální přístup k dialogu s odbory, který nepřipustí vzájemné zvýhodňování ani diskriminaci.

Zajištění budoucnosti společnosti Volkswagen a jejich zaměstnanců probíhá v duchu kooperativního zvládání konfliktů a sociálních závazků na základě a s cílem zajištění ekonomické a technologické konkurenceschopnosti. Hospodárnost a zajištění pracovních míst jsou našim společných cílem.



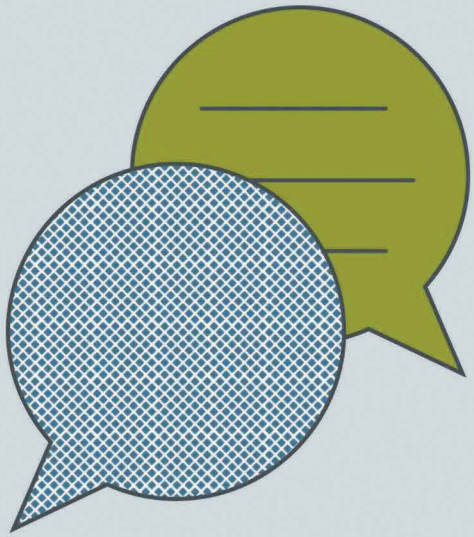
Pomoc / kontakt / oznamovací systém

Naším prvním kontaktním partnerem v případě dotazů resp. nejistoty ohledně Kodexu chování je nadřízený. Kromě toho se můžeme obrátit také na zastoupení zaměstnanců. Dále má každý z nás v podniku k dispozici také zaměstnance s označením Compliance Officer a kontakt na něj pro další dotazy:

E-mail PoČR: compliance@porsche.co.cz
E-mail PIA: compliance@porsche.cz

Kromě toho můžeme zasílat stížnosti a upozornění v rámci stávajících podnikových předpisů na příslušné odborné útvary. Pokud v našem okolí zjistíme možné porušování Kodexu chování či závažné porušení pravidel, můžeme to nahlásit s uvedením svého jména či anonymně do Oznamovacího systému (Whistleblower System) koncernu Volkswagen. Závažné případy porušování pravidel výrazně poškozují pověst nebo finanční zájmy koncernu Volkswagen nebo některé z jeho společností. Pokud vedoucí pracovníci od úrovně managementu mají konkrétní důkazy o závažném porušení pravidel, mají povinnost jednat jako náš vzor a případné podezření neprodleně nahlásit na příslušná místa. Pokud vedoucí pracovníci tuto povinnost nesplní, dopouští se tím sami závažného porušení pravidel, pro které platí příslušný postih.

Jako místo pro nahlašování závažných případů porušení je nám interně v rámci podniku k dispozici zejména Investigation Office pro přijímání podnětů. Základ systému tvoří jednotné a rychlé procesy, profesionální zpracování podnětů na bázi důvěry ze strany interních expertů. V rámci férového a transparentního postupu chrání Oznamovací systém náš podnik, dotčené osoby i osoby předávající upozornění. Zneužití našeho Oznamovacího systému netolerujeme: Osoby, které Oznamovací systém vědomě zneužívají, se tím samy dopouštějí závažného porušení pravidel, které je sankcionováno pracovně právními opatřeními. Stejně tak netolerujeme, pokud je na oznamovatele vyvíjen nátlak nebo pokud je diskriminován. I to představuje závažné porušení pravidel, které je sankcionováno pracovně právními opatřeními. Pro dotčenou osobu platí presumpce neviny, dokud nebylo porušení prokázáno. K tomu také patří, že vyšetřování se provádí pouze v případě existence konkrétních důkazů o závažném porušení pravidel.



Oznamovací systém můžeme kontaktovat tímto způsobem:

E-mailem:
io@volkswagen.de

Telefonem - hotline 24/7:
+800 444 46300, +49 5361 946300

Na poštovní adrese:
Aufklärungs-Office
Postfach 1717
38436 Wolfsburg

Online kanál pro hlášení (zde je možné předávat pouze anonymizovaná upozornění): https://www.bkms-system.com/vw

Kromě toho máme k dispozici zkušené externí advokáty jako neutrální prostředníky (ombudsmany). Ti přijímají jako advokáti-důvěrníci upozornění na možná porušení zákonů, interních pravidel nebo na jiné škodlivé chování v koncernu Volkswagen. V případě potřeby a při znalosti identity oznamovatele se s oznamovatelem přímo spojí. Dále předávají veškeré informace v rozsahu domluveném s oznamovatelem a na přání také anonymně do našeho oznamovacího systému k dalšímu zpracování.

Kontaktní údaje ombudsmanů:

Internet:

www.ombudsleute-der-volkswagen-ag.de

Další informace týkající se ombudsmanů koncernu Volkswagen najdete na internetu pod

https://
www.volkswagenag.com/hinweis

Vlastní test jako pomoc k rozhodnutí

Pokud nemám jistotu, zda je mé chování v souladu s principy našeho kodexu chování, měl bych si položit tyto otázky:

1. **Vzal jsem při rozhodování v úvahu všechny relevantní potřeby a správně jsem je zhodnotil? (odborný test)**

2. **Mám pocit, že se v rámci svého rozhodnutí pohybuji v rámci zákonných a interních předpisů? (test zákonnosti)**

3. **Budu stát za tímto rozhodnutím i až bude zveřejněno? (test týkající se nadřízeného)**

4. **Souhlasím s tím, aby se ve všech podobných případech v celém podniku rozhodovalo stejně? (test zevšeobecnění)**

5. **Myslím si, že je toto mé rozhodnutí správné, když ho můj podnik bude muset hájit na veřejnosti? (test v rámci veřejnosti)**

6. **Akceptoval bych toto své vlastní rozhodnutí i jako dotčená osoba? (test dotčené osoby)**

7. **Co by řekla tomuto mému rozhodnutí moje rodina? (druhý názor)**

Pokud jste zodpověděli otázky 1-6 "ano" a pokud jste i na otázku 7 odpověděli kladně, je vaše chování s největší pravděpodobností v souladu s našimi principy. Pokud máte ještě nějaké dotazy či pochybnosti, obraťte se na kontaktní místa uvedená v úvodu této kapitoly.

© Volkswagen Aktiengesellschaft
Group Compliance
Brieffach 1717
38436 Wolfsburg Deutschland

Verze 01/2021